

Кейс-завдання: Розробка мотиваційної HR-стратегії для зростаючої компанії

Передумови:

Ваша компанія – стартап у сфері ІТ (або інший сектор на вибір), який швидко зростає. На початку було 10 співробітників, але зараз команда розширюється до **100 осіб**. Ваша мета – **створити ефективну систему управління персоналом, що сприятиме продуктивності та залученості працівників**.

Ваші завдання:

1 Скласти штатний розпис

- Визначити основні відділи компанії (HR, ІТ, маркетинг, продажі, підтримка клієнтів тощо).
- Описати кількість і рівень посад у кожному відділі (менеджери, фахівці, асистенти).

2 Розробити посадові інструкції для ключових позицій

- Обрати **3 ключові посади** (наприклад, HR-менеджер, керівник відділу продажів, Product Manager).
- Детально описати їхні обов'язки, компетенції, KPI та зони відповідальності.

3 Створити систему мотивації персоналу

- **Фінансова мотивація:** визначити рівень зарплат, бонусну систему, KPI.
- **Нефінансова мотивація:** кар'єрне зростання, гнучкий графік, корпоративна культура.
- **Програми залученості:** team building, навчальні програми, корпоративні події.

4 Розрахувати бюджет на HR-функцію

- Оцінити загальний фонд оплати праці (ФОП).
- Визначити бюджет на бонуси, навчання та мотиваційні програми.

Формат виконання:

◆ Презентація (10-15 слайдів) або розгорнутий документ (5-7 сторінок).