

КАФЕДРА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ В УПРАВЛІННІ ТА ОБЛІКУ

Тенденції розвитку ринку праці, галузевий та регіональний контекст

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»
ОП «Облік і оподаткування»



Нове щомісячне опитування підприємств

Показники зайнятості у вересні 2024 року порівняно з серпнем 2024 року

1. Підприємства дещо скорочували кількість працівників. ІНДЕКС ЗМІН ЗАЙНЯТОСТІ ЗМЕНШИВСЯ З -0,02 ДО -0,05.
2. ІНДЕКС ОЧІКУВАНИХ ЗМІН ЗАЙНЯТОСТІ ТАКОЖ ЗМЕНШИВСЯ ПІСЛЯ ІСТОТНОГО ЗРОСТАННЯ МИНУЛОГО МІСЯЦЯ, показник становить 0,03 (був 0,07).
3. ІНДЕКС ЗМІН КІЛЬКОСТІ ПРАЦІВНИКІВ У ВИМУШЕНИХ ВІДПУСТКАХ НЕ ЗМІНИВСЯ, У ВЕРЕСНІ, ЯК І В СЕРПНІ, СТАНОВИТЬ 0,01. Водночас керівники підприємств очікують на значне зростання кількості таких працівників: ІНДЕКС ОЧІКУВАНИХ ЗМІН ЗБІЛЬШИВСЯ З 0,01 ДО 0,11.
4. У ВЕРЕСНІ ТРУДНОЩІ В ПОШУКУ КВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗНОВУ ЗРОСЛИ. ІНДЕКС ТРУДНОЩІВ У ПОШУКУ КВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗБІЛЬШИВСЯ З 0,49 ДО 0,56. ІНДЕКС ТРУДНОЩІВ У ПОШУКУ НЕКВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ СУТТЄВО НЕ ЗМІНИВСЯ, показник становить 0,35 (був 0,33).

Висновки щодо загальної ситуації на ринку праці України станом на вересень 2024 р.

Дані опитування свідчать про складну ситуацію на ринку праці України у вересні 2024 року:

- Триває зменшення кількості працівників на підприємствах.
- Очікувані зміни зайнятості показують зменшення позитивних прогнозів, що вказує на нестабільність.
- Вимушені відпустки залишаються на стабільному рівні, але очікується їх зростання, що може свідчити про погіршення економічної ситуації.
- Водночас загострюється проблема нестачі кваліфікованих працівників, що вказує на міграцію фахівців або недостатню кількість працівників з необхідною освітою.

Регіональний контекст:

скорочення кількості працівників

У регіональному розподілі найвищим значення *показника скорочення кількості працівників* є для Чернігівської (0,06), а також для Хмельницької та Черкаської (по 0,04 для кожної) областей. **Найчастіше про скорочення працівників повідомляють у Волинській та Житомирській (по -0,23 для кожної) областях.**

Регіональний контекст:

пошук кваліфікованих працівників

Найважче шукати кваліфікованих працівників у Дніпропетровській, Полтавській, Чернігівській та **Житомирській** (по 1,00 для кожної) областях. Найлегше кваліфікованих працівників знайти в Рівненській (-0,06) області, показник якої має єдине від'ємне значення.

Регіональний контекст:

проблеми бізнесу в цілому

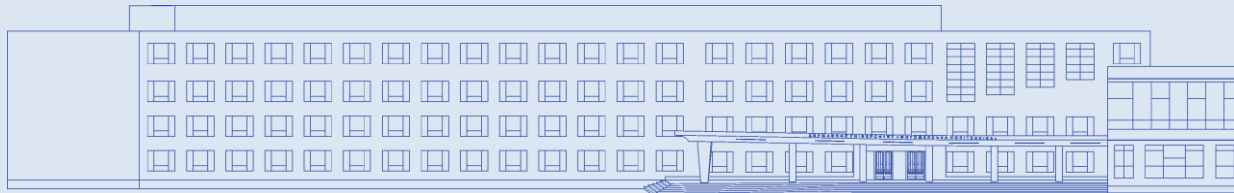
- На **брак робочої сили** через повномасштабну війну скаржаться всі опитані підприємства Львівської, Дніпропетровської та Житомирської областей (100%). Крім цього, про цю проблему повідомили більше 60% підприємств у Закарпатській, Полтавській, Київській, Одеській, Вінницькій, Волинській, Рівненській, Харківській та Чернівецькій областях.
- **Найвищу частку бізнесу, який зіштовхнувся зі зростанням цін на сировину і матеріали, зафіксовано в Житомирській області (100%).** Також про цю проблему повідомили більше 70% у Чернівецькій, Сумській, Львівській, Дніпропетровській областях та в м. Києві. Про те, що працювати небезпечно, найчастіше говорили підприємства у Вінницькій, Закарпатській, Запорізькій, Одеській, Полтавській, Харківській та Черкаській областях (більше 80%).

Дослідження ринку праці України, проведеного Європейською Бізнес Асоціацією

- У 2024 році 88% компаній відкривали нові вакансії, 87% підвищували зарплату, а 71% зіткнулися з дефіцитом кваліфікованих кадрів.
- У 2025 році очікується подальше підвищення зарплат (88% компаній), розширення штату (46%) та збільшення бюджетів на навчання (33%).
- Головними викликами залишаються дефіцит кадрів, мобілізація та відтік персоналу за кордон

Перелік категорій працівників, які здебільшого не мають можливості працювати дистанційно

- Медичний представник, регіональний менеджер, працівник складу, вантажник, водій, виробничий персонал, працівник магазину, працівник банку, фармацевт;
- Бухгалтер, інженер, логіст, юрист, адміністративний персонал, лінійний персонал, ІТ підтримка, керівник компанії / керівництво, HR;
- Працівник, який має право підпису та працівник, робота якого пов'язана з паперовим документообігом, працівник охорони, вчитель.



Кількість вакансій за спеціальністю на популярних сайтах пошуку роботи станом на 24.09.2024 р.

3350 вакансій Бухгалтер

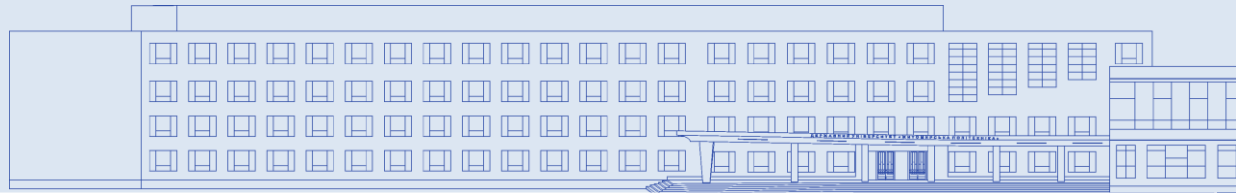
272 вакансій Аудитор



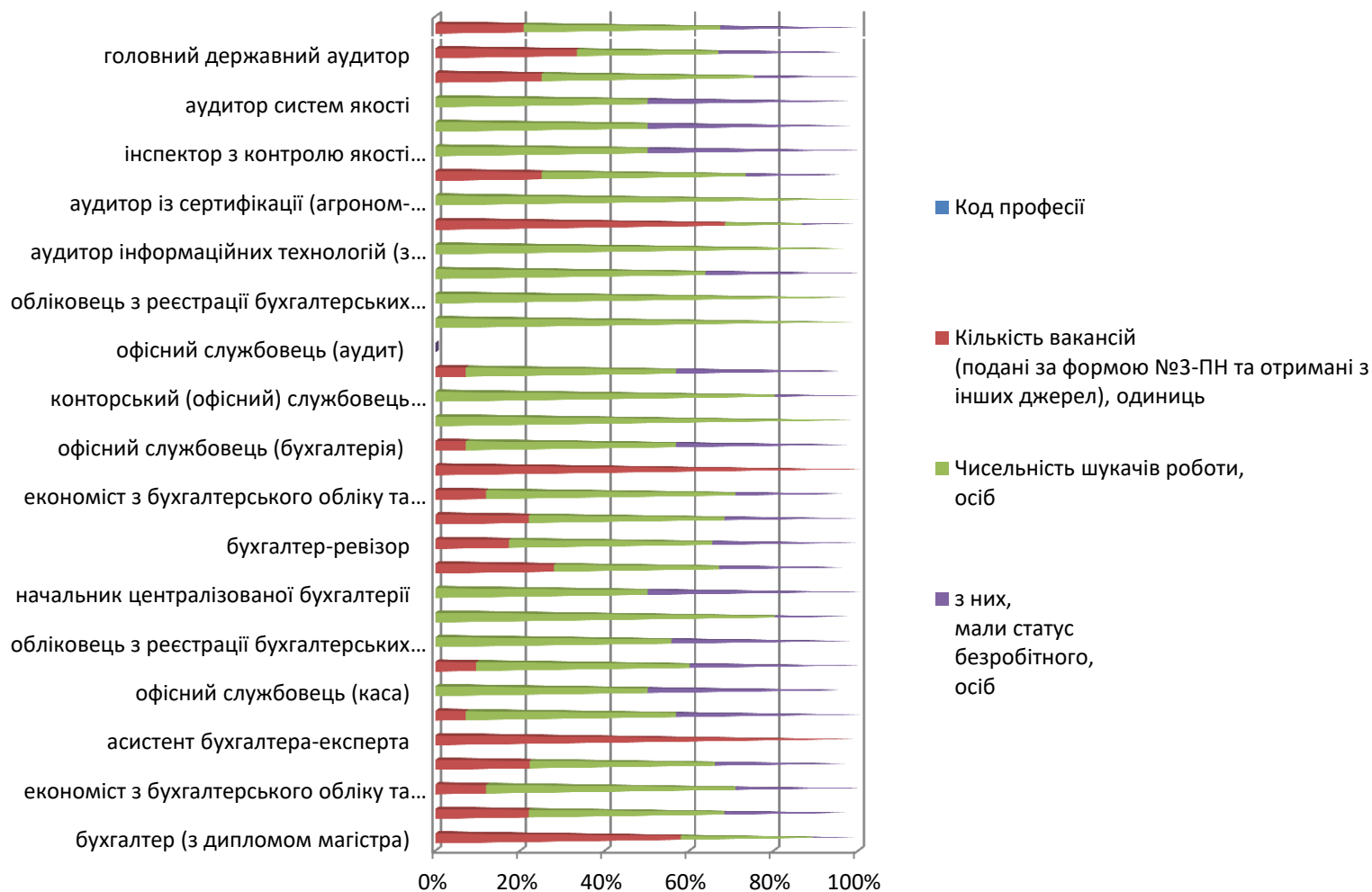
210 вакансій Аудитор

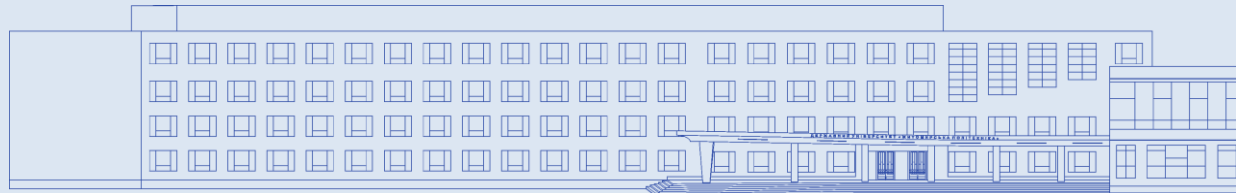
3 130 вакансій Бухгалтер





Кількість вакансій та чисельність шукачів роботи, зареєстрованих в Державній службі зайнятості
станом на 1 вересня 2024 року (у розрізі професій) 071 «Облік і оподаткування»
(Джерело: <https://www.ukrstat.gov.ua>)





КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ РИНКУ АУДИТОРСЬКИХ ПОСЛУГ ТА КОНКУРЕНЦІЇ



3,2 млрд
грн

Обсяг аудиторських
послуг, наданих САД



14,8 тис од

Загальна кількість
аудиторських завдань,
виконаних САД



215 тис
грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги,
наданої САД



1,6 млрд
грн

Вартість аудиторських
послуг, наданих ПСІ



2,7 тис од

Кількість аудиторських
послуг САД,
наданих ПСІ



602 тис
грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги САД,
наданої ПСІ



2711 осіб

Кількість аудиторів



835 од

Кількість САД



78 од

САД із правом проводити
обов'язковий аудит ПСІ



2,8 млрд
грн

Обсяг аудиторських
послуг, наданих САД



11,0 тис. од

Загальна кількість
аудиторських завдань,
виконаних САД



252 тис.
грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги,
наданої САД



1,4 млрд
грн

Вартість аудиторських
послуг, наданих ПСІ



2,0 тис. од

Кількість аудиторських
послуг САД,
наданих ПСІ



674 тис.
грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги САД,
наданої ПСІ



2747 осіб

Кількість аудиторів



807 од

Кількість САД



67 од

САД із правом проводити
обов'язковий аудит ПСІ

Джерело: ЗВІТ ПРО СТАН АУДИТОРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В
УКРАЇНІ 01 січня 2022 року – 30 червня 2023 року

Джерело: ЗВІТ ПРО СТАН АУДИТОРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В
УКРАЇНІ 01 січня 2023 року – 30 червня 2024 року

Роль Житомирської політехніки та ОП «Облік і податкування» у вирішенні проблем ринку праці України (можливі напрями)

1. Швидка перекваліфікація та адаптація кадрів

- Запровадження короткострокових програм навчання (3–6 місяців) для людей, які втратили роботу через війну.**
- Професійні курси для дорослих – підготовка спеціалістів у сфері обліку і оподаткування.**
- Створення навчальних центрів при університетах для безкоштовного навчання переміщених осіб та ветеранів.**

2. Спрощення доступу до освіти для постраждалих верств населення

- **Гранти та державні стипендії** для внутрішньо переміщених осіб (ВПО), ветеранів, людей, які втратили роботу через війну.
- **Зменшення вартості навчання** для окремих категорій, отримання стипендій від стейкхолдерів для обдарованої молоді.
- **Змішані та дистанційні форми навчання – щоб люди могли поєднувати роботу та освіту.**

3. Посилення зв'язку між освітою та ринком праці

- **Створення програм дуальної освіти** (навчання + стажування на підприємствах).
- **Співпраця університетів із бізнесом – формування освітніх програм під реальні потреби економіки.**
- **Центри кар'єри при ЗВО – допомога у пошуку роботи та адаптації випускників.**

4. Розвиток підприємництва та самозайнятості

- Освітні програми для ветеранів та ВПО щодо відкриття бізнесу.
- **Навчальні курси з цифрових навичок** (інформаційні системи обліку, e-commerce) для роботи онлайн.
- **Інкубатори стартапів при ЗВО** – підтримка студентів та підприємців-початківців.



Дякую за увагу!