**ТЕМА 7 . ТРУДОВІ РЕСУРСИ ПІДПРИЄМСТВА ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ.**

**План:**

1. Трудові ресурси підприємства та їх характеристика за кваліфікаційними ознаками;

2. Поняття та економічний зміст робочого часу та його раціональне використання

3. Ефективність праці та способи її вимірювання.

4. Заробітна плата, її функції, види.

5. Форми та системи заробітної плати.

6. Організація преміювання працівників.

***Ключові слова та терміни:*** трудові ресурси, персонал, професія, спеціальність, інтенсивність праці, продуктивність праці, виробіток, робочий час, явочна, чисельність, облікова чисельність, робочий час, заробітна плата, мотивація, тариф, гнучкий тариф, відрядна заробітна плата, погодинна заробітна плата

***Тестові завдання***

*1. Трудові ресурси – це …*

а) усі люди працездатного віку;

б) люди працездатного віку, підлітки та пенсіонери, що працюють;

в) будь – яка чисельність працюючих людей на даному підприємстві;

г) сукупність постійних працівників, що мають необхідну професійну підготовку та певний досвід практичної діяльності.

*2.Чисельність працівників, яка включає всіх постійних, тимчасових і сезонних працюючих, прийнятих на роботу на строк один і більше днів не залежно від того, знаходяться вони на роботі, у відрядженні, звільнені від праці за хворобою чи з інших причин називаються:*

а) явочною;

б) обліковою;

в) середньообліковою.

*3. При відрядній формі оплата праці проводиться за:*

а) нормами і розцінками, встановленими за розрядом виконуваних робіт;

б) тарифною сіткою;

в) штатним розкладом підприємства;

г) штатним розкладом плюс преміальні.

*4. Основна заробітна плата – це…*

а) будь – який заробіток, що залежить від результатів праці працівника і визначається тарифними ставками, розцінками, посадовими окладами;

б) встановлений державою розмір зарплати нижче якого не може здійснюватись оплата за фактично виконану роботу;

*в) будь – який заробіток, що за трудовим договором оплачується працівникові за виконану роботу та надані послуги.*

*5. Сукупність постійних працівників, що мають необхідну професійну підготовку та певний досвід практичної діяльності, називають…*

а) трудовим колективом підприємства;

б) персоналом підприємства;

в) трудовими ресурсами;

г) трудовим потенціалом.

*6. Спеціалістами вищої кваліфікації називають працівників:*

а) із середньою освітою та деяким практичним досвідом;

б) що обіймають певні посади, але не мають спеціальної освіти;

в) що мають наукові ступені і звання;

г) з вищою спеціальною освітою та значним практичним досвідом;

д) певного працездатного віку.

*7. Заробіток працівника, що розраховується шляхом добутку кількості одиниць виробленої продукції та розцінки за одиницю продукції є заробіток при…*

а) відрядно прогресивній системі;

б) прямій відрядній системі;

в) непрямій системі;

г) відрядно – преміальній системі.

*8. До сфери державного регулювання оплати праці згідно чинного законодавства належить регулювання…*

а) мінімальної заробітної плати;

б) оплати праці в організаціях, що фінансуються з бюджету;

в) розмірів посадових окладів керівників державних підприємств;

г) усі наведені відповіді правильні.

*9. До категорії службовців відносяться працівники, які…*

а) займаються інженерно – технічними та економічними роботами;

б) зайняті безпосередньо у процесі виробництва та надання матеріальних благ;

в) здійснюють підготовку та оформлення документації, облік і контроль, господарське обслуговування;

г) обіймають посади керівників структурних підрозділів підприємства;

д) виконують суто розумову роботу.

*10. Різниця між обліковою та явочною чисельністю характеризує:*

а) плинність персоналу;

б) структуру персоналу;

в) резерв персоналу, що має використовуватись для заміни тих, хто не виходить на роботу з поважних причин;

г) кількість персоналу звільненого з поважних причин у цьому звітному періоді.

*11. До погодинної форми оплати праці належить:*

а) акордна;

б) непряма відрядна;

в) відрядно – преміальна

г)жодна з наведених форм;

*12.Тарифна система оплати праці працівників включає:*

а) тарифні ставки, тарифно – кваліфікаційний довідник;

б) тарифні ставки, тарифні сітки, тарифно – кваліфікаційний довідник;

в) тарифні ставки, посадові оклади;

г) тарифні ставки, тарифні сітки;

д) тарифно – кваліфікаційний довідник, тарифні ставки, преміальне положення.

*13. Вид трудової діяльності, здійснення якої потребує відповідних спеціальних знань і практичних навичок називається:*

а) професією;

б) спеціальністю;

в) кваліфікацією;

г) категорією.

*14. Структура персоналу – це відсоткове співвідношення окремих груп персоналу за такими кваліфікаційними ознаками:*

а) категорія персоналу;

б) вік персоналу;

в) освіта та кваліфікація персоналу;

г) усі відповіді правильні.

*15. Мінімальна заробітна плата – це…*

а) будь – який заробіток, що залежить від результатів праці працівника і визначається тарифними ставками, розцінками, посадовими окладами;

б) встановлений державою розмір зарплати, менше якого не може здійснюватись оплата за фактично виконану роботу за повний місяць;

в) будь – який заробіток, що за трудовим договором виплачується працівникові за виконану роботу чи надані послуги.

*16. Відрядна форма оплати праці включає такі системи:*

а) пряму відрядну;

б) відрядно – преміальну;

в) відрядно – прогресивну;

г) акордну;

д) посадові оклади.

*17.Спеціальність – це…*

а) вид трудової діяльності, здійснення якої потребує спеціальних знань;

б) вид трудової діяльності, здійснення якої потребує професійних навичок;

в) більш вузький різновид трудової діяльності в межах професії;

г) сукупність спеціальних знань і практичних навичок, що визначають ступінь підготовленості працівника до виконання професійних функцій обумовленої складності.

*18. Співвідношення кількості звільнених працівників з усіх причин до середньооблікової чисельності – це показник …*

а) частки окремих категорій працівників;

б) рівня дисципліни;

в) плинності кадрів;

г) продуктивності праці.

*19. Продуктивність праці – це …*

а) витрати суспільно необхідної праці на виробництво одиниці продукції;

б) витрати живої праці на виробництво одиницю продукції;

в) продуктивна сила праці, тобто здатність за одиницю робочого часу створювати певні споживчі вартості;

г) міра кількості затраченої праці;

д) кількість продукції за одиницю робочого часу.

*20. Основна(тарифна) частина заробітної плати працівників залежить від:*

а) результатів його праці;

б) рівня його кваліфікації;

в) складності робіт, що ним виконуються;

г) результатів господарської діяльності підприємства, на якому він працює.

*21. Заступник начальника цеха відноситься до категорії*

а) керівників;

б) спеціалістів;

в) службовців.

*22. До складу промислово-виробничого персоналу не включаються:*

а) робітники заводських лабораторій;

б) робітники допоміжних цехів;

в) робітники житлово-комунального господарства.

*23. До розряду функціональних керівників слід віднести*

а ) начальника ділянки;

б ) начальника планового бюро;

в ) майстра зміни.

*24. Витрати робочої сили відображають:*

а) показник виробітку;

б) показник трудомісткості;

в) обидва показники.

*25. На підприємстві розраховують три показники виробітку – « виробіток на одного виробничого робітника», «виробіток на одного робітника», «виробіток на одного працюючого». Яка величина менша?*

а) виробіток на одного виробничого робітника;

б) виробіток на одного робітника;

в) виробіток на одного працюючого.

*26. Виробіток робітника збільшився в результаті скорочення перерв на відпочинок. Це свідчить:*

а) про зростання продуктивності праці;

б) про зростання трудомісткості продукції;

в) про зростання інтенсивності праці.

*27. Почасова форма оплати праці застосовується, якщо:*

а) неможливо встановити залежність між кількістю праці та кількістю витраченого часу;

б) можна встановити залежність між кількістю праці та кількістю витраченого часу;

в) потрібно підвищити інтенсивність праці.

*28. При простій відрядній системі оплати праці із збільшенням випуску продукції:*

а) зростає частка заробітної плати в собівартості продукції;

б) частка заробітної плати в собівартості продукції не змінюється;

в) знижується частка заробітної плати в собівартості продукції.

*29. В якому випадку підприємству вигідно використовувати почасову форму оплати праці:*

а) при зростаючих обсягах виробництва;

б) при стабільних обсягах виробництва;

в) при зниженні обсягів виробництва.

*30. Основним недоліком простої відрядної системи оплати праці є те, що:*

а) вона не стимулює продуктивність праці;

б) за цією системою зростає частка заробітної плати в собівартості одиниці продукції;

в) можливе зниження якості при зростанні виробітку.

*31. Яка залежність має постійно контролюватися на підприємстві:*

а) співвідношення кількості робітників, чия праця оплачується у відрядній та погодинній системі оплати праці;

б) співвідношення часу, який витрачений робітниками, чия праця оплачується погодинною формою, та кількістю виробленої продукції;

в) співвідношення темпів росту заробітної плати та продуктивності праці.

**Задача 1**

Обсяг виробленої на підприємстві за рік продукції склав 200 тис. т. Розрахувати показники продуктивності праці на основі даних, що приведені в таблиці:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категорія | Чисельність, чол. | Річний фонд робочого часу одного робітника, год |
| Робочі, в т.ч.:основні  допоміжні | 100  50 | 1712  1768 |
| Керівники | 15 | 1701 |
| Спеціалісти | 10 | 1701 |
| Службовці | 5 | 1768 |

**Задача 2**

Тарифна ставка робочого *ТС* розряду складає 19 грн./год. Тривалість робочого дня – 7 год. Кількість робочих днів в місяці –20. Норма виробітку – 20 деталей за зміну. Фактичний виробіток за місяць – 460 деталей. Розрахувати заробіток робочого за місяць:

а) при простій почасовій системі оплати праці;

б) при погодинно-преміальній системі оплати праці (премія складає 10 % від тарифу);

в) при прямій відрядній формі оплати праці (розцінок за одну деталь – 7,2 грн.);

г) відрядно-преміальній системі оплати праці (премія – 0,5 % від заробітку за кожний відсоток перевищення норми виробітку);

д) відрядно - прогресивній системі оплати праці (підвищуючий коефіцієнт – 1,8).

**Задача 3**

В січні місяці працівниками організації відпрацьовано 850 людино-днів, святкових і вихідних 12, неявки за робочі дні склали 150 людино-днів. Визначити: середнє число фактично зайнятих робітників, середнє число робітників за фактичний час роботи.

**Задача 4.**

Організація почала функціонувати 1.11.05р. Середньооблікова чисельність в листопаді - 50 чоловік, в грудні - 80 чоловік. Визначити середньооблікову чисельність за два місяці, за IV кв.

**Задача 5.**

В цеху плановий ріст обсягу випуску продукції склав 111,1%. Чисельність працюючих 450 чол. В результаті здійснення заходів, направлених на підвищення продуктивності праці економія чисельності склала 48 чол. Розрахувати планову чисельність персоналу.

**Задача 6.**

В базовому періоді підприємство випускає 500 виробів при виробітку 0,5 виробу за люд/днів. В плановому періоді виробіток повинен збільшитись за рахунок впровадження заходів до 0,6 виробу за люд/днів., а обсяг продукції має скласти 650 виробів.

Визначити: скільки необхідно додатково набрати людей для виконання даної програми та скільки потрібно скоротити, якщо обсяг продукції останеться незмінним.

**Задача 7.**

В організації при середньосписковій чисельності 59 чол., вироблено продукції на суму 280710грн., і фактично відпрацьовано 9357 л/дн. Максимально можливий робочий фонд = 219днів.

# Визначити: загальний фонд робочого часу; середньоденну виробітку; середню тривалість робочого періоду в днях; коефіцієнт використання робочого часу; фонд робочого часу, якщо коефіцієнт використання довести до 75% і скільки додатково отримається продукції.

**Комплексна задача**

Використовуючи нижче наведені дані здійснити наступні розрахунки:

1. Оцінити чисельність основних та допоміжних робітників на поточний і плановий періоди та середньоспискову чисельність всіх робітників у плановому році;
2. Розрахувати чисельність працівників додаткового найму;
3. Визначити продуктивність праці за категоріями робітників у плановому і звітному періоді;
4. Яким буде обсяг виробництва за рахунок зміни чисельності робітників та їх продуктивності праці?
5. Визначити умовну економію чисельності основних та допоміжних робітників за рахунок зміни обсягу виробництва

***Вихідні дані приведенні у таблиці варіантних даних :***

*Vпл - обсяг виробництва валової продукції у плановому році, тис.грн;*

*Vзв - обсяг виробництва валової продукції у звітному році, тис.грн;*

*- середньоспискова чисельність всіх робітників у звітному році, чол.*

*% - питома вага основних робітників у звітному році, %*

*Чп - очікувана спискова чисельність робітників на початок планового року, чол.*

* - зниження нормативної трудомісткості основних процесів виробничої програми у плановому році, нормо-год.*

*Фн - реальний річний фонд часу одного робітника, год.*

*Фд - реальний річний фонд часу одного робітника, год.*

* - зміна коефіцієнта виконання норм виробітку, %.*

Таблиця варіантних даних

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варіант | Vзв | Vпл |  | % | Чп |  | Фн | Фд |  |
| 1 | 50 | 61,78 | 1500 | 50 | 1699 | 61,83 | 254 | 235 | 7 |
| 2 | 25 | 30,89 | 1600 | 60 | 1812 | 74,19 | 256 | 237 | 10 |
| 3 | 32 | 39,54 | 1235 | 63,5 | 1399 | 78,52 | 255 | 236 | 8 |
| 4 | 10 | 12,36 | 2136 | 53,6 | 2419 | 66,28 | 256 | 237 | 6 |
| 5 | 50 | 61,78 | 1256 | 85,6 | 1423 | 95,85 | 258 | 239 | 7 |
| 6 | 14 | 17,30 | 1326 | 62,6 | 1502 | 77,41 | 256 | 237 | 9 |
| 7 | 17 | 21,01 | 1485 | 78,5 | 1682 | 97,07 | 257 | 238 | 10 |
| 8 | 26 | 32,13 | 1369 | 86,9 | 1551 | 87,46 | 259 | 240 | 8 |
| 9 | 58 | 71,67 | 1111 | 61,1 | 1258 | 75,55 | 260 | 241 | 8 |
| 10 | 39 | 48,19 | 1256 | 85,6 | 1423 | 75,85 | 258 | 239 | 10 |
| 11 | 84 | 103,80 | 1487 | 48,7 | 1684 | 60,22 | 256 | 237 | 11 |
| 12 | 12 | 14,83 | 1987 | 98,7 | 2251 | 62,05 | 257 | 238 | 9 |
| 13 | 48 | 59,31 | 1456 | 45,6 | 1649 | 56,39 | 256 | 237 | 10 |
| 14 | 25 | 30,89 | 1358 | 55,8 | 1538 | 69,00 | 259 | 240 | 7 |
| 15 | 32 | 39,54 | 1475 | 47,5 | 1671 | 58,74 | 257 | 238 | 12 |
| 16 | 38 | 46,96 | 1236 | 63,6 | 1400 | 78,64 | 254 | 229 | 12 |
| 17 | 42 | 51,90 | 2000 | 80 | 2265 | 68,92 | 256 | 237 | 9 |
| 18 | 46 | 56,84 | 845 | 84,5 | 957 | 84,49 | 255 | 236 | 8 |
| 19 | 13 | 16,06 | 896 | 89,6 | 1015 | 70,79 | 256 | 237 | 7 |
| 20 | 15 | 18,54 | 987 | 98,7 | 1118 | 62,05 | 258 | 239 | 8 |
| 21 | 80 | 98,86 | 1569 | 56,9 | 1777 | 70,36 | 256 | 237 | 10 |
| 22 | 90 | 111,21 | 2123 | 62,3 | 2405 | 77,04 | 257 | 238 | 9 |
| 23 | 24 | 29,66 | 2300 | 50 | 2605 | 61,83 | 25 9 | 240 | 9 |
| 24 | 13 | 16,06 | 1256 | 65,6 | 1423 | 81,12 | 260 | 241 | 12 |
| 25 | 39 | 48,19 | 1999 | 99,9 | 2264 | 83,53 | 258 | 239 | 10 |
| 26 | 24 | 29,66 | 1562 | 56,2 | 1769 | 69,49 | 256 | 237 | 8 |
| 27 | 18 | 22,24 | 1235 | 73,5 | 1399 | 90,89 | 257 | 238 | 9 |
| 28 | 30 | 37,07 | 1258 | 85,8 | 1425 | 66,10 | 256 | 237 | 8 |
| 29 | 15 | 18,54 | 1475 | 47,5 | 1671 | 58,74 | 259 | 240 | 7 |
| 30 | 45 | 55,61 | 1236 | 66,6 | 1400 | 82,35 | 257 | 235 | 10 |

***Хід рішення***

1.Оцінка чисельності основних та допоміжних робітників на поточних і планових періоди та середньоспискову чисельність всіх робітників у плановому році:

а) Середньоспискова чисельність основних робітників у звітному році:

= х %,

*% - питома вага основних робітників у звітному році, %*

*- середньоспискова чисельність всіх робітників у звітному році, чол.*

б) середньоспискова чисельність допоміжних робітників у звітному році:

= - 

в)Середньоспискова чисельність основних робітників у плановому році:

=-, =, *КN*=1+(*КN*/100%)

*- умовна економія чисельності робітників за рахунок зниження нормативної трудомісткості основних процесів виробничої програми*

*м- зниження нормативної трудомісткості основних процесів виробничої програми у плановому році, нормо-год*

*Фд- реальний річний фонд часу одного робітника, год*

*Кн. – плановий коефіцієнт виконання норм виробітку, %*

г) Середньоспискова чисельність допоміжних робітників у плановому році:

=

д) Середньоявочна чисельність основних робітників у плановому році:

=/ Ксп Ксп=Фн /Фд

Ксп –коефіцієнт списковості

Фн – номінальний річний фонд часу одного робітника, днів

е) Середньоявочна чисельність основних робітників у звітному році:

=/ Ксп

є) Середньоспискова чисельність всіх робітників у плановому році

=+

2.Чисельність додаткового найму (чи звільнення робітників у плановому році

=Чк-Чп Чк=2 х  -Чп

*Чп- очікувана спискова чисельність робітників на початок планового року, чол.*

*Чк - очікувана спискова чисельність робітників на кінець планового року, чол.*

3.Визначення продуктивності праці за категоріями робітників у плановому і звітному періоді:

а) Продуктивність праці основних робітників у звітному році, тис.грн/чол:

=Vзв /

*Vзв- обсяг виробництва валової продукції у звітному році, тис.грн*

б).Продуктивність праці всіх робітників у звітному році, тис.грн/чол:

=Vзв /

в).Продуктивність праці основних робітників у плановому році, тис.грн/чол:

=Vпл /

*Vпл - обсяг виробництва валової продукції у плановому році, тис.грн*

г).Продуктивність праці всіх робітників у плановому році, тис.грн/чол:

=Vпл /

д)Зміна продуктивності праці основних робітниківу плановому році порівняно із звітним, тис.грн



е)Зміна продуктивності праці всіх працівників у плановому році порівняно із звітним, тис.грн/чол



4.Яким буде обсяг виробництва за рахунок зміни чисельності робітників та їх продуктивності праці?

а) Додатковий приріст чи зниження обсягу виробництва за рахунок зміни чисельності:

чис=х (-)

б) Додатковий приріст чи зниження обсягу виробництва за рахунок зміни продуктивності:

пп=х (-)

в) Додатковий приріст чи зниження обсягу виробництва за рахунок зміни чисельності та продуктивності:

пп+чис = чис + пп

5.Визначення умовної економії чисельності основни та допоміжних робітників за рахунок обсягу виробництва

а)Умовна економія чисельності основних робітників за рахунок зміни продуктивності праці:

-

б)Умовна економія чисельності допоміжних робітників за рахунок росту обсягу виробництва:

 = х Vпл/Язв - 