**1. Аналітичні завдання (будемо обговорювати на парі 10.10.2024 р.):**

1. Аналіз конфліктних ситуацій: Проаналізуйте реальний приклад міжособистісного або організаційного конфлікту. Визначте причини конфлікту, його динаміку та способи вирішення.
2. Етичний аспект: Оцініть вплив етичних принципів на прийняття управлінських рішень у ситуації конфлікту. Як етика допомагає мінімізувати ескалацію конфлікту?
3. Кейс-стаді: Розгляньте конфліктну ситуацію в організації (наприклад, між керівником і працівниками через порушення трудових норм). Запропонуйте стратегії вирішення конфлікту з урахуванням етичних норм.

**2. Практичні завдання (будемо обговорювати на парі 10.10.2024 р.):**

1. Розробка стратегії управління конфліктом: Розробіть покрокову стратегію вирішення трудового конфлікту, включаючи план переговорів, залучення медіатора та рекомендації щодо уникнення конфліктів у майбутньому.
2. Проведення рольової гри: В ігровій формі відтворіть конфлікт між двома сторонами (наприклад, працівниками та керівництвом). Спробуйте знайти рішення, дотримуючись етичних норм і стратегій переговорів.
3. Складання кодексу етики (можна об’єднатись в групи по 2-3 людини): Розробіть короткий кодекс етики для організації, спрямований на попередження та вирішення конфліктів. Включіть положення щодо рівного ставлення, справедливості та професійної відповідальності.

**3. Есе (надіслати на пошту до 10.10.2024 р. на одну з тем ):**

1. Напишіть есе на тему: «Як етичні принципи впливають на ефективність управління конфліктами в організації?»
2. «Чому етична поведінка важлива для лідера під час вирішення конфліктів?»

**Теми доповідей за темою «Управління конфліктами та етика» (за бажанням, можна підготувати у формі презентацій)**

1. Типи конфліктів у організаціях та методи їх вирішення.
2. Стратегії управління конфліктами: конкурентний і кооперативний підходи.
3. Роль лідера у вирішенні конфліктів: етичні аспекти.
4. Медіація як ефективний інструмент управління конфліктами.
5. Конфліктні стилі поведінки: їх застосування в залежності від ситуації.
6. Етика переговорів: як досягти справедливого рішення для обох сторін конфлікту.
7. Конфлікти на робочому місці: причини, наслідки та запобіжні заходи.
8. Етичні стандарти в управлінні конфліктами: міжнародний досвід.
9. Корпоративна етика та її роль у попередженні конфліктів в організаціях.
10. Вирішення конфліктів у мультикультурних колективах: етичні виклики та стратегії.