**Тема 3.**

**Моделі управління змінами**

**Обговорення теоретичних питань**

Концептуальні моделі управління змінами.

Порівняльна характеристика моделей.

Управління змінами через моделі людських систем: закрита, випадкова, відкрита, синхронна системи.

Моделі організаційних змін (трикрокова модель К. Левіна, модель технології втручання, модель «дослідження-дії», модель процесу успішного управління організаційними змінами Л. Грейнера; модель управління змінами Дж. Коттера; модель змін, що плануються Р. Ліппіта, Дж. Уатсона, Б. Уеслі).

Цикл процесу організаційних змін. Наукові підходи до управління змінами.

**Практичне завдання:**

Охарактеризуйте типові моделі управління змінами за наступною формою: Назва моделі , суть, способи реалізації.

Визначити, яку модель змін використовує досліджуване підприємство.

**Питання для самостійного вивчення:**

1. Визначити, у чому полягає суть моделі стратегічних змін «Калейдоскоп»?

2.Охарактеризувати кроки моделі «EASIER».

3.Здійснити порівняльну характеристику теорій «Е» та «О» організаційних змін.