Практична робота 7-8

Завдання 1. Сформулюйте програму заходів, що проводяться адміністрацією організації при вивільненні персоналу з вказуванням відповідальних осіб. За наведеним складом охарактеризуйте підстави для звільнення та сутність причин звільнення працівників відповідно до норм чинного законодавства:

1. Звільнення з ініціативи адміністрації.
2. Звільнення за згодою сторін.
3. Звільнення з ініціативи працівника.
4. Звільнення після закінчення терміну трудового договору (контракту).

Встановіть, які заходи із загальної програми робіт по вивільненню персоналу слід застосовувати до співробітників організації, що звільняються з конкретних причин. Відповідь надайте у формі таблиці 1.

Таблиця 1

Причини звільнення працівників та заходи адміністрації щодо вивільнення персоналу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Причина звільнення працівника | Стаття  КЗпП України | Заходи адміністрації щодо вивільнення, які застосовуються до працівника |
|  |  |  |

***Завдання 2.*** Причини плинності кадрів.На підприємстві «Ремоліт» останні 5 років його функціонування на ринку спостерігається значна плинність кадрів з різних причин. Найбільше звільнилося працівників «за власним бажанням». Частина зних була змушена написати заяви через автократичний стиль керівництва генерального директора П. Мазура. За останній рік, відколи П. Мазур став генеральним директором «Ремоліт», з підприємства звільнилося 35 осіб, у тому числі 15 кваліфікованих спеціалістів. Прихід нових працівників практично залишається без змін. Так, набір на «Ремоліт» за останній рік склав 22 особи.

Підприємство було створено 10 років тому з первинною чисельністю персоналу 25 осіб. Форма організації – приватне підприємство. Вид діяльності – виготовлення керамічних виробів. На сьогоднішній день на підприємстві працює 130 осіб, з них 85 – робітники, серед яких спостерігається найбільш висока плинність кадрів. Аналіз діяльності підприємства показав, що останні два роки їм виплачують заробітну плату час від часу, оскільки знизився попит населення на керамічні вироби.

Ремонт у цехах не проводився з моменту заснування підприємства. Керівництво не здійснює жодних заходів щодо покращення асортименту та якості продукції, не впроваджують інновації у процес виробництва.

Особливий інтерес до стабілізації роботи підприємства проявляє лише заступник генерального директора – Ірина. Вона має вищу технічну освіту, зацікавлена у покращенні умов праці робітничого персоналу, отримала додаткову освіту у вищій мистецькій школі, добре знає свою справу. Саме завдяки їй на підприємство приходять нові люди, частково зменшилася плинність спеціалістів за останні 2 роки (на 5 %), планується відкриття ще одного цеху.

*Виконайте такі завдання:*

1. Охарактеризуйте стан плинності кадрів на даному підприємстві.
2. Наведіть процедуру збору та аналізу інформації про плинність в процесі управління персоналом. Охарактеризуйте можливі напрями вивчення плинності кадрів та зведіть у таблицю основні показники.
3. Вкажіть фактори, причини та мотиви плинності кадрів.
4. Розробіть систему заходів з регулювання плинності персоналу.
5. Побудуйте оперограми процедури вивільнення працівників з організації.