**Практичне заняття**

**Тема: Планування персоналу, заробітної плати, продуктивності праці.**

**Задача 1**

У звітному році трудомісткість виробничої програми підприємства склала 3200000 нормо-годин. Передбачається, що наступного року трудомісткість збільшиться на 10 %. Очікується, що річний фонд робочого часу одного робітника, який складає у звітному році 2210 нормо-годин, збільшиться приблизно на 10%, передбачуване виконання норм виробітку, яке у звітному році становило 105%, зросте на 4%. Розрахувати необхідну чисельність основних робітників.

**Задача 2**

У цеху встановлено 30 верстатів, які працюють у 2 зміни. Норма обслуговування обладнання складає 5 верстатів на одного працівника. Планові невиходи працівників відповідно до балансу робочого часу складуть 15% від оперативного часу. Визначити необхідну чисельність працівників.

**Задача 3**

Визначити виробіток на одного працюючого у плановому році та очікуваний процент зростання продуктивності праці, якщо: підприємство у звітному році випустило продукції на суму 10 млн. грн. При цьому виробіток на одного працюючого склав 2500 грн. Наступного року підприємство планує збільшити чисельність працюючих на 15 осіб та збільшити обсяги випуску продукції на 7%.

**Задача 4**

Місячний оклад працівника, що працює за погодинною системою оплати праці становить 2490 грн. Працівник повинен відпрацювати 22 робочих дні по 8 годин. Фактично було відпрацьовано 20 днів. За роботу передбачена премія у розмірі 15% від тарифного заробітку. Розрахуйте заробітну плату працівника.

**Задача 5**

Визначити розцінку за одну деталь для робітника ІV розряду та його місячний заробіток за відрядно-преміальною системою оплати праці, якщо відомо, що робітнику необхідно виробити 140 штук деталей, норма часу на 1 деталь – 2 години. Премія передбачена в розмірі 20% від тарифного заробітку.

Тарифна ставка робітника І розряду за годину становить 8,56 грн. Тарифний коефіцієнт робітника ІV розряду – 1,27.

**Задача 6**

Робітник протягом місяця згідно плану відпрацював 24 робочі зміни тривалістю 7 годин кожна. Він виконав планове завдання на 110%, фактично виготовивши 610 деталей. За кожну одиницю продукції, вироблену понад план, розцінка збільшується удвічі. Година Розцінка за 1 деталь 4,5 грн. Нарахувати місячну заробітну плату робітнику.

**Задача 7**

Бригада робітників у складі трьох осіб, працюючи разом, виконала виробниче завдання і заробила всього 7200 грн. Перший робітник відпрацював при цьому 24 дні і мав КТУ (коефіцієнт трудової участі) 2,2; другий – 22 дні і мав КТУ 2,0; третій – 20 днів і мав КТУ 1,8. Розподілити бригадний заробіток пропорційно внеску кожного робітника у спільну роботу з урахуванням встановлених КТУ.

**Завдання для самостійного розв’язку**

**Задача 1**

Визначити виробіток на одного працюючого у плановому році та очікуваний процент зростання продуктивності праці, якщо: підприємство у звітному році випустило продукції на суму 12 млн. грн. При цьому виробіток на одного працюючого склав 3100 грн. Наступного року підприємство планує збільшити чисельність працюючих на 20 осіб та збільшити обсяги випуску продукції на 10 %.

**Задача 2**

Місячний оклад працівника, що працює за погодинною системою оплати праці становить 10000 грн. Працівник повинен відпрацювати 22 робочих дні по 8 годин. Фактично було відпрацьовано 19 днів. За роботу передбачена премія у розмірі 20 % від тарифного заробітку. Розрахуйте заробітну плату працівника.

**Задача 3**

Визначити розцінку за одну деталь для робітника VІ розряду та його місячний заробіток за відрядно-преміальною системою оплати праці, якщо відомо, що робітнику необхідно виробити 240 штук деталей, норма часу на 1 деталь – 2 години. Премія передбачена в розмірі 15% від тарифного заробітку.

Тарифна ставка робітника І розряду за годину становить 11 грн. Тарифний коефіцієнт робітника ІV розряду – 2,8.