**Практичні завдання**

Тема: Планування персоналу та оплати праці

*Практичні завдання*

**Завдання 1**

На виробничій дільниці треба обробити за рік 2600 деталей. На обробку однієї деталі витрачається на токарних роботах 8,2 год., на фрезерувальних – 7,4 год. Коефіцієнт виконання норм виробітку планується відповідно 110 і 115 %. Фонд робочого часу одного працівника за рік – 1800 год. Визначте, скільки працівників потребує виробнича дільниця для виконання річної програми.

**Завдання 2**

Розрахувати чисельність працівників, необхідних для виконання виробничої програми трудомісткістю 40 000 нормо-год. Відомо, цілоденні невиходи на роботу становлять, днів: на чергові відпустки — 29; відпустки на навчання — 7; через хворобу — 5; декретні — 20; виконання державних обов'язків — 0,5. Номінальний фонд робочого часу налічуватиме 255 днів/рік. Середній процент виконання норм заплановано на рівні 115%.

**Завдання 3**

Визначте заробіток. У січні 2021 р. робітник відпрацював 22 дні, тривалість зміни становила 8 годин. За результатами місяця робітник перевиконав планове завдання на 15 %, при цьому обсяг виготовленої продукції становив 540 деталей. Відрядна розцінка за одну деталь – 15 грн., підвищена розцінка – вдвічі більша. Премія за умов перевиконання плану становить 20 %. Розрахуйте нараховану заробітну плату робітника та фактично одержаний ним заробіток після відповідних відрахувань, якщо він є членом профспілки.

**Завдання 4**

Визначити планову чисельність персоналу підприємства за наведеними даними: трудомісткість виробничої програми – 232,2 тис. нормо-годин; фонд ефективного робочого часу одного працівника – 1988 год.; коефіцієнт виконання норм – 105 %; необхідна чисельність допоміжних робітників – 29%; чисельність керівників – 8 осіб, чисельність спеціалістів – 20 % від робітників.

**Завдання 5**

У базовому періоді трудомісткість 1 тис. грн. продукції дорівнювала 190, у плановому - 195 нормо-год.; план по випуску - 8000 тис. грн., плановий ефективний фонд робочого часу одного робітника - 1900 год. і плановий процент виконання норм - 105.

Визначити відносну економію чисельності робітників за рахунок структурних змін у виробничій програмі.

**Завдання 6**

У звітному році трудомісткість виробничої програми підприємства склала 2455000 нормо-годин. Передбачається, що наступного року трудомісткість збільшиться на 10 %. Очікується, що річний фонд робочого часу одного робітника, який складає у звітному році 2165 нормо-годин, збільшиться приблизно на 8%, передбачуване виконання норм виробітку, яке у звітному році становило 110%, зросте на 3%. Розрахувати необхідну чисельність основних робітників.

**Самостійні завдання**

**Завдання 1**

Визначте заробіток працівника. У травні 2020 р. робітник відпрацював 22 дні, тривалість зміни становила 8 годин. За результатами місяця робітник перевиконав планове завдання на 18 %, при цьому обсяг виготовленої продукції становив 610 деталей. Відрядна розцінка за одну деталь – 20 грн., підвищена розцінка – вдвічі більша. Премія за умов перевиконання плану становить 16 %. Розрахуйте нараховану заробітну плату робітника та фактично одержаний ним заробіток після відповідних відрахувань, якщо він є членом профспілки.

**Завдання 2**

Визначити планову чисельність персоналу підприємства за наведеними даними: трудомісткість виробничої програми – 248 тис. нормо-годин; фонд ефективного робочого часу одного працівника – 1988 год.; коефіцієнт виконання норм – 107 %; необхідна чисельність допоміжних робітників – 32% від чисельності основних; чисельність спеціалістів – 15 % від робітників; чисельність керівників – 9 осіб.

**Завдання 3**

У базовому періоді трудомісткість 1 тис. грн. продукції дорівнювала 210, у плановому - 205 нормо-год.; план по випуску - 7000 тис. грн., плановий ефективний фонд робочого часу одного робітника - 1800 год. і плановий процент виконання норм - 104.

Визначити відносну економію чисельності робітників за рахунок структурних змін у виробничій програмі.

**Завдання 4**

У звітному році трудомісткість виробничої програми підприємства склала 2500 тис. нормо-годин. Передбачається, що наступного року трудомісткість збільшиться на 7 %. Очікується, що річний фонд робочого часу одного робітника, який складає у звітному році 1960 нормо-годин, збільшиться приблизно на 5%, передбачуване виконання норм виробітку, яке у звітному році становило 106%, зросте на 4%. Розрахувати необхідну чисельність основних робітників.