**Практичне завдання №4**

**Персонал підприємства. Заробітна плата працівників підприємства**

*Основні поняття*

*Трудові ресурси.* Частина працездатного населення країни (або регіону), яка за своїм віком, освітою та фізичним станом відповідає обумовленій сфері діяльності.

*Персонал підприємства.* Працівники, які постійно працюють на підприємстві і мають досвід, знання та навички практичної діяльності (роботи).

*Трудовий договір*. Документ, що являє собою безпосередню уго­ду між підприємством (в особі його адміністрації) та особою, яка влаштовується на роботу.

*Індивідуальний договір підряду*. Документ, у якому працівник зобов'язується виконувати роботу на замовлення підприємства за обумовлену у договорі ціну.

*Календарний фонд робочого часу* . Сума усіх явок та неявок працівників на роботу за конкретний період часу.

*Нормування праці*. Визначення максимально припустимого часу для виконання конкретної роботи або операції в умовах даного виробництва або мінімально припустимої кількості продукції, що виготовляється в одиницю часу.

*Норма часу*. Тривалість робочого часу, необхідного для виготовлення одиниці продукції або виконання визначеного обсягу робіт одним працівником.

*Норма виробітку*. Кількість продукції, що повинна бути виготовлена одним працівником (бригадою) за одиницю часу.

*Норма обслуговування*. Встановлена норма кількості одиниць устаткування (верстатів, місць, квадратних метрів площі), яка обслуговується одним робітником або бригадою протягом зміни.

*Норма чисельності.* Необхідна для виконання визначеної роботи чисельність персоналу.

*Продуктивність праці*. Співвідношення між кількістю виробленої продукції та затратами робочого часу на її виготовлення.

*Виробіток.* Кількість продукції, що виготовлена за одиницю часу або припадає на одного працівника.

*Трудомісткість.* Сума усіх витрат праці на виробництво одиниці продукції на даному підприємстві.

*Заробітна плата.* Грошова винагорода, яка спла­чується організацією працівникові за виконану роботу.

*Тарифна система*. Сукупність нормативів, які забезпечують можливість здійснювати диференціацію та регулювання заробітної платні (зарплатні) різних груп і категорій працівників залежно від якісних характеристик їх праці.

*Фонд оплати праці працівників підприємства*. Загальна сума витрат на оплату праці працівників підприємства та виплати соціального характеру.

*Таблиця 4.1*

*Основні формули для розв’язання задач*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОКАЗНИК** | | | **ФОРМУЛА** | | **УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ** | | |
| 1 | | | 2 | | 3 | | |
| Середньооблі-кова чисельність | | |  | | – чисельність працівників у конкретному періоді; Т – кількість днів у досліджуваному періоді | | |
| Коефіцієнт вибуття працівників | | |  | | – кількість звільнених за період; – середньооблікова чисельність працівників за цей же період | | |
| Коефіцієнт прийому працівників | | |  | | – кількість прийнятих працівників підприємства | | |
| Коефіцієнт плинності працівників | | |  | | – кількість вибулих працівників підприємства; – кількість звільнених працівників підприємства | | |
| Календарний фонд робочого часу працівників підприємства | | |  | | – середньооблікова чисельність; – повна календарна кількість днів визначеного періоду | | |
| Максимально можливий фонд робочого часу | | |  | | – кількість людино-годин неявок у святкові та вихідні дні, у зв’язку з відпустками | | |
| Коефіцієнт використання числа днів роботи на одного працівника | | |  | | – середня фактична кількість днів роботи одного працівника;  – нормативна кількість днів роботи для одного працівника | | |
| Коефіцієнт використання тривалості робочого дня | | |  | | – фактична тривалість робочого дня; – середня нормативна три-валість робочого дня | | |
| Інтегральний коефіцієнт використання робочого часу | | | |  | | – коефіцієнт вико-ристання числа днів роботи на одного працівника, – кое-фіцієнт використання тривалості робочого дня | |
| Норма часу | | | |  | | основний час; – допоміжний час; – час на обслуго-вування робочого місця; – час на відпочинок; – час перерв з організаційно-технічних причин; – підго-товчо-завершальний час | |
| Норма виробітку | | | |  | | – дійсний фонд робочого часу; – установлена норма часу на од. продукції | |
| Норма обслугову-вання | | | |  | | – норма часу на обслуговування устат-кування | |
| Виробіток | | | |  | | О – обсяг виробництва продукції; – затрати живої праці на випуск відповідного обсягу продукції | |
| Трудоміст-кість | | | |  | | О – обсяг виробництва продукції; – затрати живої праці на випуск відповідного обсягу продукції | |
| Тарифні ставки інших розрядів | | | |  | | – ставка першого розряду, – тарифний коефіцієнт відповідного тарифного розряду | |
| Заробітна плата працівника при погодинній системі оплати праці | |  | | | | *–* фактично відпра-цьований протягом місяця час,  *–* годинна тарифна ставка відпо-відного кваліфікаційного розряду | |
| Заробітна плата працівника при погодинно-преміальній системі оплати праці | |  | | | | *–* сума преміальних доплат за досягнення визначених якісних або кількісних показників | |
| Заробітна плата працівника при прямій відрядній системі оплати праці | |  | | | | відрядна розцінка за виготовлення конкрет-ного виробу і-го виробу; *–* фактична кількість кокретного і-го виробу, виготовлених праців-ником за визначений час, шт., n *–* кількість видів виробів, - час на виготовлення конк-ретного виробу і-го виду | |
| Заробітна плата працівника при відрядно-преміальній системі оплати праці | |  | | | | тарифний заро-біток працівника при прямій відрядній системі оплати праці; сума преміальних доплат; відсоток доплат за виконання плану; відсоток доплат за кожен відсоток переви-конання плану; *–* відсоток перевиконання плану; *–* від-повідно фактичний і запланований обсяг випуску продукції за місяць, шт/міс. | |
| Фонд тарифної заробітної плати працівників – погодинників | , | | | | | *–* чисельність погоди-нників, що працюють у і-тих умовах праці (нормальних, шкідливих, особливо шкідли-вих);  *–* дійсний фонд часу роботи одного погодинника за і-х умов праці;  *–* годинна тарифна ставка погодинника першого розряду за і-х умов праці;  *–* середній тарифний коефіцієнт погоди-нників за і-их умов праці; - чисельність погодинників j-го кваліфікаційного розряду;  *–* тарифний коефіцієнт j-го кваліфікаційного розряду |
| Фонд тарифної заробітної плати працівників – відрядників | , | | | | | *–* сумарна трудомісткість робіт за і-их умов праці;  *–* годинна тарифна ставка відряд-ника першого кваліфікаційного розряду за і-их умов праці;  *–* середній тарифний коефіцієнт відрядників у і-их умовах праці,  *–* трудо-місткість робіт по j-му кваліфікаційному розряду |

*Приклади розв’язування задач*

*Задача 1*

Середньооблікова чисельність працівників за звітний період склала 400 осіб. На протязі року прийнято на роботу 30 чоловік. Звільнено 45 чоловік, в тому числі за порушення трудової дисципліни 17 чоловік, за власним бажанням 15 чоловік. Визначити коефіцієнти прийому, вибуття та плинності кадрів.

*Розв’язування:*

- Коефіцієнт прийому працівників

;

- коефіцієнт вибуття

;

- коефіцієнт плинності працівників:

.

*Задача 2*

Визначити норму часу і денну норму виробітку одного робітника на основі таких даних:

*–* основний час на виготовлення деталі 17 хв.;

*–* допоміжний час *–* 3 хв.;

*–* час на обслуговування місця праці 8% від оперативного;

*–* час на перерви, передбачені технологією – 3% від оперативного;

*–* підготовчо-завершальний час для виготовлення партії деталей із 400 шт. – 560 хв.;

*–* час на відпочинок і особисті потреби 50% від підготовчо-завершального часу.

Тривалість зміни – 8 год.

*Розв’язування*:

Час на обслуговування місця праці, час на технологічні перерви, підготовчо-завершальний час та час на відпочинок дорівнюють:

– ;

– ;

– ;

– .

Відповідно норма часу одного працівника

;

.

Норма виробітку одного працівника

.

*Задача 3*

Річний обсяг випуску деталей цехом становить 54 тис. шт/рік. Трудомісткість виготовлення виробу знизиться з 52 до 48 хв/шт. Ефективний річний фонд робочого часу працівника 1860 год/рік, запланований коефіцієнт виконання норм виробітку 1,15. Визначити ріст продуктивності праці та відносне вивільнення робітників внаслідок зниження трудомісткості.

*Розв’язування:*

Приріст продуктивності праці на підприємстві за рахунок зменшення трудомісткості становитиме

,

внаслідок чого буде вивільнено наступну кількість працівників

.

*Задача 4*

Норма часу на виготовлення одного виробу 15 хв. Тривалість зміни – 8 годин. Середня кількість робочих годин у місяці 176. Визначити норму виробітку робітника за годину, місяць та зміну.

*Розв’язування:*

Норми виробітку дорівнюють:

– за годину

вироби/годину;

– за зміну

вироби/зміну;

– за місяць:

вироби/місяць.

*Задача 5*

На дільниці задіяно 9 робітників, які працюють у нормальних умовах. Троє з них мають перший кваліфікаційний розряд, двоє – 4, троє – 3 і один – 2. Розрахувати середній тарифний коефіцієнт робітників дільниці та середню тарифну ставку.

*Розв’язування:*

Середній тарифний коефіцієнт робітників дільниці

,

а середня тарифна ставка



*Задача 6*

Розрахувати заробітну плату робітника за відрядно-преміальною системою оплати праці відповідно наступним даним:

– норма витрат праці – 0,4 людино-години на 1 виріб;

– розцінка за виріб – 0,3068 грн;

– відпрацьовано 176 людино-годин;

– планова кількість виробництва продукції – 440 одиниць;

– премія нараховується: за 100% виконання норм – 10%; за кожен % перевиконання норм – 1,5% відрядного заробітку.

*Розв’язування:*

Тарифний заробіток працівника при прямій відрядній системі оплати праці



Сума преміальних доплат

;

;



Відповідно заробітна плата по підрядно-преміальній системі оплати праці

=148,789+37,64=186,44 грн.

*Задача 7*

Місячний оклад економіста 860 грн за тривалості робочого дня 8,2 год. За графіком ним має бути відпрацьовано 22 дні. Один з них святковий, що не співпадає з вихідним, а фактично йому був наданий листок непрацездатності на 4 дні, один з яких передсвятковий. З фонду матеріального заохочення економісту нарахована премія в розмірі 20% фактичного заробітку. Обчислити місячну заробітну плату економіста***.***

*Розв’язування*

- Нормативний час роботи економіста дорівнює:



- Час, протягом якого працівник був відсутнім у зв’язку із хворобою



Відповідно фактично відпрацьований економістом час



- Годинна ставка для економіста



- Тарифний заробіток працівника

.

- Премія працівнику

.

Відповідно заробітна плата економіста за погодинно-преміальною системою оплати праці



*Типові практичні задачі*

*Задача 1.*Станом на 1 вересня облікова чисельність робітників на підприємстві складала 1000 осіб; 15 вересня 2 особи було звільнено за порушення трудової дисципліни, 20 вересня було прийнято 15 осіб, а 25 вересня 10 осіб було звільнено за власним бажанням. Визначити середньооблікову чисельність працівників у вересні, чисельність працівників станом на 1 жовтня, коефіцієнти вибуття, прийому та плинності кадрів.

*Задача 2.* Визначити фактичне підвищення продуктивності праці за звітний місяць за показниками виробітку і трудомісткості продукції на малому підприємстві. Вихідні дані для розрахунків наведено у табл. 4.2.

*Таблиця 4.2*

Вихідні дані

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показник | Одиниця вимірювання | Значення показника | |
| план | факт |
| Обсяг продукції | штук | 2500 | 3000 |
| Трудомісткість виготовлення продукції | людино-змін | 500 | 550 |

*Задача 3.* Обчислити норму часу і змінну норму виробітку у п’ятиденному робочому тижні, якщо відомо, що основний час дорівнює 9 хв., допоміжний – 5 хв., час на перерви за оргтехнічними причинами – 0,8 хв., підготувально-завершальний час – 1,2 хв. Час на обслуговування місця праці займає 5%, а на відпочинок і особисті потреби – 8% оперативного часу.

*Задача 4.* Норма часу на одиницю роботи для одного робітника складає 2 люд.-години, норма виробітку за зміну тривалістю 8 годин – 4 одиниці. Після проведення організаційних заходів норму часу знижено на 5%. Визначити нову норму часу, норму виробітку, відсоток підвищення норми виробітку.

*Задача 5.* Визначити відрядно-преміальну заробітну плату робітника, який за місяць виготовив 198 виробів за планом 160 шт/міс. Розцінка за складання виробу становить 2,5 грн/шт. Доплата за виконання плану становить 20%, а за кожен відсоток перевиконання плану – 2%.

*Задача 6.* Місячний оклад робітника 700 грн. Згідно з графіком за місяць передбачалось відпрацювати 184 год. Фактично відпрацьовано 22 дні по 8 год, у т. ч. був чотирьохгодинний простій, оплата якого проводилась в розмірі 50% тарифної ставки. За виконання плану нарахована премія у розмірі 25% заробітку. Визначити суму заробітної плати за місяць.

*Задача 7.* Визначити фонд тарифної заробітної плати погодинників цеху, якщо дійсний фонд робочого часу за нормальних умов 1800 год/рік , а за шкідливих 1650 год/рік. Тарифна ставка І кваліфікаційного розряду за нормальних умов 2,0 грн, а за шкідливих 2,7 грн. Кваліфікаційний склад робітників наведено в табл. 4.3.

*Таблиця 4.3*

Вихідні дані

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Кваліфікаційний розряд | Тарифний коефіцієнт | Чисельність робітників, осіб | |
| Нормальні умови | Шкідливі умови |
| І | 1,00 | 16 | 8 |
| ІІ | 1,09 | 25 | 19 |
| ІІІ | 1,20 | 130 | 29 |
| ІV | 1,33 | 40 | 9 |
| V | 1,50 | 36 | 10 |
| VІ | 1,72 | 17 | 2 |
| Всього | | 264 | 77 |

*Задача 8.* Визначити фонд заробітної плати відрядників цеху, якщо тарифна ставка першого кваліфікаційного розряду за нормальних умов 1,8 грн, а за шкідливих – 2,3 грн. Трудоміскість виробничої програми представлена в табл. 4.4.

*Таблиця 4.4.*

Вихідні дані

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Кваліфікаційний розряд | Тарифний коефіцієнт | Трудомісткість робіт, тис.н-год | |
| Нормальні умови | Шкідливі умови |
| ІІІ | 1,20 | 110 | 19 |
| ІV | 1,33 | 42 | 7 |
| V | 1,50 | 16 | 10 |
| VІ | 1,72 | 27 | 2 |