##  *Розв’язок типових завдань*

***Завдання 3.1.*** Необхідно визначити результативний показник, розрахувати вплив факторів на зміну результативного показника всіма можливими способами; зробити відповідні висновки.

*Таблиця 3.1*

*Вихідні дані по підприємству ПрАТ «Аванс»*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Показники* | *Один.**вим.* | *І**півріччя* | *ІІ**півріччя* |
| Чисельність робітників (ЧР) | чол. | 216 | 211 |
| Кількість відпрацьованих днів одним робітником (Д) | дні | 155 | 153 |
| Середньоденна заробітна плата (СДЗП) | грн. | 410 | 419 |

**Розв’язок.** Встановлено, що в умові наведено факторні показники, перемноживши які, ми отримаємо результативний показник фонд оплати праці. Така факторна модель є мультиплікативною, тому для визначення впливу зміни факторів на зміну результативного показника можна застосовувати різні способи, зокрема, основними з них є спосіб ланцюгових підстановок, абсолютних і відносних різниць. Розв’яжемо дане завдання зазначеними трьома способами.

# Спосіб ланцюгових підстановок

*І етап. Побудова факторної моделі та визначення базового рівня результативного показника:*

* *в*изначаємо форму залежності між факторами та результативним показником з подальшою побудовою економічно обґрунтованої факторної моделі (зазначаємо формулу розрахунку результативного показника);
* встановлюємо черговість заміни факторів шляхом їх поділу на кількісні, структурні і якісні, враховуючи при цьому, що першими змінюються кількісні фактори, далі – структурні і останніми – якісні. За наявності декількох кількісних, структурних або якісних факторів, черговість їх замін залежить від оцінки того, які з них є основними, а які похідними, які первинні, а які – вторинні шляхом логічного аналізу;
* розраховуємо базовий рівень результативного показники.

*ІІ етап. Розрахунок умовних величин результативного показникашляхом поступової заміни факторів:*

* визначаємо вплив окремих факторів на зміну величини результативного показника шляхом поступової заміни базисної величини кожного факторного показника в обсязі результативного показника (у нашому прикладі – це показники І півріччя) на фактичну величину в звітному періоді (ІІ півріччя).











*ІІІ етап. Вимірювання впливу зміни кожного фактора на зміну результативного показника:*

* визначаємо вплив факторів на результативний показник шляхом порівняння результативної величини показника до та після зміни рівня того чи іншого фактору, що дає можливість елімінувати вплив всіх факторів, окрім одного, і визначити вплив останнього на приріст результативного показника.





*ІV етап. Баланс відхилень:*

* загальний приріст результативного показника повинен дорівнювати алгебраїчній сумі впливу факторів.





**Висновки.** Проаналізувавши вплив факторів на результативний показник – фонд оплати праці, встановлено, що у другому півріччі в порівнянні з першим він зменшився на 200 223 грн., що свідчить про зменшення обсягу витрат і може призвести до збільшення величини оподатковуваного прибутку. На зміну фонду оплати праці насамперед вплинули наступні фактори:

1. за рахунок скорочення чисельності робітників на 5 чоловік фонд оплати праці зменшився на 317 750 грн.;
2. за рахунок зменшення кількості відпрацьованих днів одним робітником на 2 дні фонд оплати праці зменшився на 173 020 грн.;
3. збільшення середньоденної заробітної плати одного робітника на 9 грн. спричинило зростання фонду оплати праці на 290 547 грн.

Найбільший вплив на зменшення розміру фонду оплати праці мало скорочення чисельності робітників, що, в свою чергу, могло бути спричинене скороченням персоналу через згортання масштабів діяльності підприємства або зростанням рівня плинності кадрів через незадовільні умови праці.

# Спосіб абсолютних різниць

*І етап.*Див. спосіб ланцюгових підстановок

*ІІ-ІІІ етап. Визначення абсолютних відхилень факторів та вимірювання впливу зміни кожного фактора на зміну результативного показника:*

* визначаємо вплив факторів на зміну результативного показника шляхом поступової заміни фактора, що змінюється, на його абсолютне відхилення (тобто шляхом множення абсолютного приросту досліджуваного фактора на базисну величину факторів, що знаходяться у моделі праворуч від нього, та на фактичну величину факторів, що знаходяться ліворуч від нього):











*ІV етап. Баланс відхилень.* Див. спосіб ланцюгових підстановок.

# Спосіб відносних різниць

*І етап.* Див. спосіб ланцюгових підстановок.

*ІІ етап. Визначення відносних відхилень факторів:*

*ІІІ етап. Вимірювання впливу зміни кожного фактора на зміну результативного показника:*













*ІV етап. Баланс відхилень:*

-317747,966 – 173016,998+290544,205 = -200220,759 грн.

-200220,759 грн. ≠ -200223 грн.

Зазначена розбіжність по балансу відхилень пов’язана з відхиленнями (заокругленнями), що виникають при розрахунку відносних відхилень показників- факторів.