

SWOT-АНАЛІЗ ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

В І Д К Р И Т А Л Е К Ц І Я _____

Вячеслав ТКАЧУК,
доцент кафедри фінансів
та цифрової економіки



План лекції

1

SWOT-аналіз як інструмент аналізу сильних і слабких сторін діджиталізації системи управління охороною праці підприємства

2

SWOT-аналіз як інструмент аналізу можливостей і загроз від впровадження цифрових технологій для забезпечення безпеки праці



КЛЮЧОВІ СЛОВА

SWOT-аналіз, діджиталізація, цифрові технології, безпека праці, електронний підпис, дистанційна зайнятість, електронний документообіг

- Це важливо

Технологія SWOT-аналізу



1

Характеристика
внутрішнього
середовища (з
виділенням сильних і
слабких сторін)
діджиталізації

2

Характеристика
зовнішнього
середовища (з
виділенням
можливостей і загроз)
діджиталізації

SWOT-аналіз процесу діджиталізації системи управління охороною праці (1/4)

1 - сильні сторони діджиталізації

- можливість дистанційного управління процесами, в тому числі зайнятістю;
- рівень продуктивності вище наявного;
- може бути повністю виключений паперовий документообіг і введений електронний;
- можливості оперативного аналізу даних з охорони праці та пожежної безпеки з різних підрозділів підприємства.

А ВИ ЗНАЛИ?





Що називають електронним документообігом?

Обмін документами в електронному форматі (на відміну від паперу), що мають юридичну силу та прирівнюються до оригіналів, захищеними каналами зв'язку.

Алгоритм електронного документообігу



Відправник

Створює документ, підписує його електронним підписом (ЕП) та відправляє одержувачу



Інформаційна система

Надсилає відправнику повідомлення, що документ підписано



Одержувач

Приймає документ, підписує його вже своїм ЕП

Переваги електронного документообігу

- Зменшення кількості паперових документів в офісі
- Скорочення фінансових та трудових витрат на утримання архіву
- Зниження витрат на друк, канцтовари, надсилання документів
- Зменшення трудовитрат за рахунок виключення ручних дій та автоматизації
- Позбування втрат документів та необхідності виставляти їх заново





Дистанційна зайнятість

Взаємодія працівника й роботодавця на ринку праці, що передбачає гнучкі соціально-трудові відносини безпосередньо у віртуальному середовищі з використання інформаційних та комунікаційних технологій.

ЦІКАВО

Особливі можливості дистанційної зайнятості

Для роботодавця

можливість економити на робочому місці на підприємстві, оскільки співробітник просто його не потребує; можливість значно швидше знаходити здобувача, адже існує безліч тематичних сайтів; можливість швидко та точно оцінити навички та компетенції кандидата, оцінити його досвід роботи, ґрунтуючись на попередніх рекомендаціях роботодавців; можливість оплати працівнику лише за конкретний проект та лише за відпрацьований час.

Для працівника

можливість організувати робочий процес на свій розсуд для виконання поставленого завдання, більш вільний графік роботи; можливість отримання роботи для людей з особливими потребами; можливість працювати у більш комфортних умовах (зручне домашнє робоче місце з кавою, коли заманеться, жінкам не потрібно кожного дня наносити повний мейкап, який при роботі за комп'ютером шкідливо впливає на очі, забезпечити собі повний спокій, що, наприклад, характерно для програмістів, або ж навпаки, забезпечити паралельний догляд за родиною, дитиною або ж за хворим тощо); можливість економії часу та грошей на проїзд до місця роботи та назад.





SWOT-аналіз процесу діджиталізації системи управління охороною праці (2/4)



2 - слабкі сторони діджиталізації

- відсутність чіткого напрямку стратегічного розвитку;
- високі витрати у порівнянні з конкурентами, які не впроваджують діджиталізацію;
- слабка обізнаність працівників щодо переваг впровадження діджиталізації;
- не достатньо знань та вмінь працівників щодо діджиталізації;
- модернізація обладнання;
- збільшення програмних продуктів.

А ВИ ЗНАЛИ?

А ВИ ЗНАЛИ?



SWOT-аналіз процесу діджиталізації системи управління охороною праці (3/4)

- спрощення управління та контролювання виконання вимог охорони праці;
- використання власних розробок і ноу-хау;
- можливість поширення на нові рівні;
- можливість діджиталізації процесу проведення інструктажів та застосування електронного цифрового підпису після закріплення на законодавчому рівні;
- інтелектуальні системи дозволять моніторити технологічні процеси, стан устаткування, регламенти і поведінку людини і по слабких сигналах попереджати і знімати ці загрози;
- цифрові технології дозволяють також виявити інциденти на виробництві, які раніше не могли бути ніяк ідентифіковані;
- інформація в режимі реального часу про типи активностей людей, конкретних виконуваних роботах за день і автоматичного вимірювання тривалості операцій, дозволяє складати цифровий щоденник або цифрову модель робочого дня всіх співробітників.

3 - можливості діджиталізації



- Чи доводилося Вам користуватися ЕП?
- Чи знаєте Ви, як зробити ЕП?
- Як Ви бачите електронний документ?
- Коли може знадобитися ЕП людині?



Електронний підпис (ЕП)

Еквівалент звичного підпису від руки, що підтверджує авторство електронного документа та має повну юридичну силу.



**ДАВАЙТЕ
ПОДУМАЄМО**

SWOT-аналіз процесу діджиталізації системи управління охороною праці (4/4)

4 - загрози цифровізації

- недостатнє фінансування ІТ-інфраструктури;
- дії хакерів;
- законодавчо ще існують прогалини або обмеження, пов'язані в тому числі з можливістю обробки біотелеметричних даних.

А ВИ ЗНАЛИ?



Виявлені проблеми

1

Поширення цифрових технологій у всіх секторах економіки і життєвих сферах суспільства актуалізує вивчення ступеня готовності та сприйнятливості до змін, що передбачає моніторинг стану і виявлення проблем і труднощів на шляху інноваційних перетворень, пов'язаних з автоматизацією

2

Перетворення на ринку праці та забезпечення безпеки виробничого процесу пов'язані зі скороченням робочих місць, появою нових професій і змінами в компетенціях співробітників, вимагають розробки і прийняття комплексних заходів, спрямованих на вивчення можливих наслідків, пов'язаних з автоматизацією.

3

Практика впровадження державно-приватного партнерства має посилити довгострокову взаємодію держави і бізнесу для вирішення проблем виробничої безпеки.

4

Сучасним організаціям в період впровадження автоматизації в управлінні важливо розробити прогресивну кадрову політику, яка включала б систему заходів підтримки співробітників при організаційних змінах, пов'язаних з цифровізацією.





**ДЯКУЮ
ЗА УВАГУ!**