**ОБЛІК УТРИМАНЬ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

Законом України 2024 року **мінімальну заробітну плату**: у місячному розмірі \_\_\_\_\_ гривень; у погодинному розмірі – \_\_\_ гривні.

Прожитковий мінімум встановлений **для працездатних осіб** з 1 січня 2024 року - \_\_\_ гривень.

У 2024 році **податкова соціальна пільга** становить для будь-якого платника **\_\_\_\_\_\_ грн.** (50% розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи у розрахунку на місяць, встановленому законом на 1 січня звітного податкового року).

Розмір підвищеної і максимальної податкової соціальної пільги 150% ПCП = \_\_\_\_\_\_\_\_\_; 200% ПCП = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ гpн.

**Граничний дохід для застосування ПСП на** 2024 рік —

\_\_\_\_\_\_ грн. \* 1,4 = \_\_\_\_\_\_ (розмір місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помножений на 1,4 та округлений до найближчих 10 гривень – пп. 169.4.1 Податкового кодексу України).

**Умова застосування ПСП для працівників з дітьми**

Для них граничний розмір доходу для отримання пільги визначається як добуток граничного доходу, який дає право на застосування ПСП в загальному випадку (тобто \_\_\_\_\_\_\_грн. в 2024 році) і кількості дітей.

Тому, розмір заробітної плати, який дає право для отримання пільги:

на двох дітей: \_\_\_\_\_\_,00 грн. \* 2 дітей = ---------- грн.

на трьох дітей: \_\_\_\_\_,00 грн. \* 3 дітей = -------------,00 грн. і т.д.

Сама пільга розраховується як добуток ПСП на одну дитину і кількості дітей, тобто 100%-ва пільга складає:

на двох дітей: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн. \* 2 дітей = \_\_\_\_\_\_ грн.

на трьох дітей: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн. \* 3 дітей = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн.

**Завдання 1.** Працівникові (бухгалтерка) нараховані за повний відпрацьований місяць 8000 грн.

Нарахування на заробітну плату складуть \_\_**\_\_\_ грн.:**

1. Рахуємо **податок на доходи фізичних осіб:**  (ставка податку на доходи фізичних осіб) =

2. Рахуємо

**військовий збір**:

3. Рахуємо **єдиний внесок**:

Утримання – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн.

До виплати працівникові – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн.

 **Завдання 2. Нарахувати заробітну плату, утримання та суму до видачі**

Оклад інженера 8000 грн. Премія – 3000 грн. За січень 2024 р. він відпрацював 20 робочих днів, або 160 год. 30.01.2024 р. – відпустка за власний рахунок. Всього кількість робочих днів у січні – 22. Кількість робочих годин у січні 2024 – 176 годин. Працівникам, які працюють на умовах неповного робочого часу, заробітна плата нараховується пропорційно відпрацьованому часу, виходячи із встановлених штатним розписом окладів.

**Завдання 3.** Працівникові (продавець, самотня мати, яка виховує двох неповнолітніх дітей) нараховані за повний відпрацьований місяць: варіант 1 - 8000 грн.; варіант 2 – 9500 грн.

Вона повідомила в заяві роботодавцю про те, що має право на підвищену 150%-ову податкову соціальну пільгу згідно пп. а) п.п. 169.1.3 п. 169.1 ст. 169 Податкового кодексу України), та додала відповідні документи.  При визначенні граничного рівня доходу, який у даному випадку дає право на отримання податкової соціальної пільги слід керуватись абз.2 п.п. 169.4.1 п. 169.4 ст. 169 Кодексу, згідно якого граничний розмір доходу для самотньої матері, визначається як добуток суми у \_\_\_\_\_\_\_\_ грн. та відповідної кількості дітей. Отже, для самотньої матері розрахункова межа для нарахування ПСП складатиме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн. (\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Х на 2), а податкова соціальна пільга складатиме \_\_\_\_\_\_ грн. грн. (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Х 2)

**Варіант 1. Зарплата 8000 грн. Д \_\_\_ К \_\_\_**

Нарахування на заробітну плату **одинокої матері** становлять **\_\_\_\_ грн.**:

1. Рахуємо **податок на доходи фізичних осіб:**

**ПДФО = (**

2. Рахуємо

**військовий збір**:

3. Рахуємо **єдиний внесок**:

Утримання –

До виплати працівникові –

**Варіант 2. Нараховано 9500 грн.**

Нарахування на заробітну плату **одинокої матері** становлять **\_\_\_\_ грн.**:

1. Рахуємо **податок на доходи фізичних осіб:**

**ПДФО =**

2. Рахуємо

**військовий збір**:

3. Рахуємо **єдиний внесок**:

Утримання –

До виплати працівникові –

**Завдання 4.** Працівникові (швачка 1 категорії, мати, яка виховує двох неповнолітніх дітей, одна з яких є особою з інвалідністю) нараховані за повний відпрацьований місяць **8000** грн. Вона повідомила в заяві роботодавцю про право на 100%-ову податкову соціальну пільгу на одну дитину та на підвищену 150%-ову податкову соціальну пільгу на дитину з інвалідністю, згідно п.п. 169.1.2 та пп. б) п.п. 169.1.3 п. 169.1 ст. 169 Податкового кодексу України, та додала відповідні документи.

При визначенні граничного рівня доходу, який у даному випадку дає право на отримання податкової соціальної пільги слід керуватись абз.2 п.п. 169.4.1 п. 169.4 ст. 169 Кодексу: граничний розмір доходу, який дає право на отримання податкової соціальної пільги для матері, яка виховує двох дітей, одна з яких є інвалідом, визначається як добуток суми в \_\_\_\_\_\_ грн. та відповідної кількості дітей. Отже, для матері, яка двох неповнолітніх дітей, одна з яких є інвалідом розрахункова межа для нарахування ПСП складатиме \_\_\_\_\_\_\_ грн. (\_\_\_ Х на 2), а податкова соціальна пільга складатиме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн. (\_\_\_\_\_ грн. + \_\_\_\_\_ грн.), оскільки пп. 169.3.1 ст. 169 ПКУ передбачено застосування основної та підвищеної соціальної пільги одночасно.

Нарахування на заробітну плату **матері двох дітей, одна з яких є інвалідом,** становлять **\_\_\_ грн.**:

Зарплата 8000 грн.

1. Рахуємо **податок на доходи фізичних осіб:**

2. Рахуємо

**військовий збір**: .

3. Рахуємо **єдиний внесок**: ..

Утримання –

До виплати працівникові –

**Завдання 5.** Працівникам – чоловіку (директор) і дружині (менеджер продаж), які працюють у одного роботодавця та виховують трьох дітей віком до 18 років нараховано за повний відпрацьований місяць 10000 грн. та 8000 грн. відповідно.

Оскільки згідно із абз.2 п.п. 169.4.1 п. 169.4 ст. 169 Податкового кодексу України граничний розмір доходу, який дає право на отримання податкової соціальної пільги **збільшується до відповідної кількості дітей тільки одному з батьків**, подружжю потрібно визначитись, хто саме буде використовувати право на податкову соціальну пільгу і збільшену розрахункову межу доходу, про що зазначити в поданій роботодавцю заяві. Заяву та документи про право на пільгу вони подали і про право на збільшення розрахункової межі доходу заявив чоловік/батько, який отримує більшу зарплату.

Варіант 1 – заяву про пільгу подав чоловік,

Варіант 2- дружина

Нарахування **на заробітну плату чоловіка/батька – пільговика** становлять**:**

1. Рахуємо **податок на доходи фізичних осіб:**

2. Рахуємо **військовий збір**:

3. Рахуємо **єдиний внесок**:

Утримання – --------- грн.

До виплати працівникові – -------- грн.

Оскільки заробітна плата дружини/матері 6700 грн

Нарахування на її заробітну плату становлять \_\_\_ грн.; утримання – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-грн.;

Разом принесуть:

**Завдання 6. Д**вірник працює на умовах **неповного робочого часу**. За відпрацьований час йому нараховано 2800 грн. заробітної плати.

Нарахування **на заробітну плату** складуть **\_\_\_ грн**.:

1. Рахуємо **податок на доходи фізичних осіб:**

2. Рахуємо **військовий збір**:

3. Рахуємо **єдиний внесок**:

Відповідно до ч.5 ст.8 Закону України від 08.07.2010 № 2464–VI«Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування», якщо база нарахування єдиного внеску менше встановленого розміру мінімальної заробітної плати то єдиний внесок розраховується, як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законом на цей місяць, та відповідної ставки.

Утримання – \_\_\_ грн.

До виплати працівникові – \_\_\_\_ грн.

**Завдання 7. Нарахувати суму заробітної плати до видачі**

Працівник з мінімальною зарплатою 8000 грн у жовтні 2024 р. взяв [відпустку за власний рахунок](https://gb.expertus.com.ua/recommendations/175?utm_medium=refer&utm_source=buhplatforma.com.ua&utm_term=7612&utm_content=article&utm_campaign=red_block_content_link_image) з 03.10.2024 по 17.10.2024 на 15 к. днів та відпрацював 10 днів з 21 робочого дня у жовтні.

**Завдання 8. Нарахувати суму заробітної плати до видачі**

За заявою працівника утримується профспілковий внесок 0,5% зарплати. Зарплата працівника 8000 грн.

**Завдання 9. Нарахувати суму заробітної плати до видачі**

За виконавчим листом розмір [аліментів](file:///C%3A%5Carticle%5C7387-almenti-2020-mnmalniy-rozmr-oblk-opodatkuvannya-shtraf-za-nesplatu) встановлений 25% від зарплати працівника. Зарплата працівника 10000 грн.

**Завдання 10. Нарахувати ЄСВ за жовтень:**

* працівник 1 — нарахована зарплата 8000 грн.;
* працівник 2 (особа з інвалідністю) — нарахована зарплата 8000 грн.;
* працівник 3 — нарахована зарплата 105 000 грн.;
* працівник 4 (неповний робочий час, 0,5 ст., штатний) — нарахована зарплата 5900 грн.;
* працівник 5 (відпустка за власний рахунок 2 тижні) — нарахована зарплата 3100 грн.;
* працівник 6 (сумісник, зовнішній) — нарахована зарплата 3000 грн.;
* працівник 7 (звільнений з 10.10.2024) — нарахована зарплата 3500 грн.;
* працівник 8 (весь жовтень, з 01.10.2024 по 31.10.2024, у відпустці за власний рахунок) — нарахована зарплата 0 грн.;
* працівник 9 (весь жовтень відпустка за власний рахунок + премія) — працівнику нарахували річну премію 2500 грн, іншої зарплати не було.

**Завдання 11.** Розрахувати всі обов’язкові платежі, пов’язані з нарахуванням і виплатою заробітної плати та авансу. Написати кореспонденцію рахунків.

У ТОВ працює 5 працівників, інформація про доходи наведена в табл.

**Інформація про доходи працівників**

|  |  |
| --- | --- |
| Працівники | Сума доходу за місяць, грн. |
| Антоненко (директор) | 80000 |
| Вовченко (менеджер зі збуту), інвалід 3-ї групи | 50000 |
| Бараненко (бухгалтер),  | 25000 |
| Лисенко (робітник), 3-є дітей до 18 років | 10000 |
| Дубенко (робітник), 0,5 ставки | 4000 |

Всі працівники працюють на основному місці роботи і написали заяву на застосування податкової соціальної пільги. Аванс виплачується в розмірі 60%.

**ДОМАШНЄ ЗАВДАННЯ**

**Розрахувати всі обов’язкові платежі пов’язані з нарахуванням і виплатою заробітної плати. Написати кореспонденцію рахунків.**

У ТОВ працює 5 працівників інформація про доходи наведена в табл. У місяці 20 робочих днів. Всі працівники написали заяву на застосування податкової соціальної пільги.

**Інформація про доходи працівників у вересні 20ХХ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Працівники | Оклад, грн. | Кількість відпрацьованих робочих днів | Відпускні |
| Клим (директор) | 18000 | 20 |  |
| Якір (начальник цеху)  | 15000 | 14 (решта днів був на лікарняному |  |
| Романчук (бухгалтер) 4-ро дітей до 18 років | 11000 | 10 | 4800 за вересень3200 за жовтень |
| Шелест (робітник), інвалід 3-ї гупи | 8000 | 20 |  |
| Усач (робітник) сумісник | 8000 | 8 (звільнився) |  |