

ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ПРОТОКОЛ № 02

**засідання круглого столу із стейкхолдерами
кафедри маркшейдерії та кафедри розробки родовищ корисних копалин
ім. проф. Бакка М.Т. щодо розгляду проекту освітньо-професійної
програми «Гірництво» початкового рівня (короткого циклу) вищої
освітнього ступеню «молодший бакалавр» за спеціальністю
184 «Гірництво»
16 червня 2022 р.**

м. Житомир

Голова – завідувач кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т., кандидат технічних наук БАШИНСЬКИЙ Сергій.

Секретар – доцент кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т., кандидат технічних наук ШАМРАЙ Володимир.

Були присутні:

СОКОЛОВСЬКИЙ Володимир – генеральний директор ТОВ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ»,

ШИШКО Сергій – начальник кар'єру ТОВ «КЛМ Гранресурс»,

ЛЕВИЦЬКИЙ Володимир – керівник ТОВ «Укрстоун»,

ПОГОРСЛОВ Євген – головний інженер ТОВ «Омелянівський кар'єр»,

РЕМЕЗОВА Олена – член-кореспондент Академії гірничих наук України, проф.,

КОРБУТ Марія – представник ГО «Всеукраїнська екологічна ліга»,

ТОЛКАЧ Олександр – т.в.о. директора ТОВ «Гранітний кар'єр».

ІСЬКОВ Сергій – в.о. завідувача кафедри маркшейдерії, гарант освітньо-професійної програми «Гірництво» початкового рівня (короткого циклу) вищої освіти;

КОТЕНКО Володимир – декан гірничо-екологічного факультету;

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обговорення вимог роботодавців до підготовки фахівців за спеціальністю 184 «Гірництво», освітнього ступеню «молодший бакалавр» (інформація декана гірничо-екологічного факультету, КОТЕНКА Володимира).

2. Обговорення освітньо-професійної програми «Гірництво» початкового рівня (короткого циклу) вищої освіти, спеціальності 184 «Гірництво» освітнього ступеню «молодший бакалавр», її компонент (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» ІСЬКОВА Сергія).

3. Обговорення можливості проходження та змісту виробничої та переддипломної практик, визначення компетентностей, які мають набути (закріпити) здобувачі освіти на них, та програмних результатів, якими вони мають оволодіти (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» ІСЬКОВА Сергія).

1. СЛУХАЛИ:

КОТЕНКО Володимир доповів про необхідність визначення вимог роботодавців до підготовки фахівців за спеціальністю 184 «Гірництво», освітнього ступеню «молодший бакалавр».

ВИСТУПИЛИ:

Євген ПОГОРЕЛОВ (головний інженер ТОВ «Омелянівський кар'єр») повідомив, що гірничо-видобувні підприємства Житомирської області потребують в першу чергу фахівців з відкритої розробки родовищ корисних копалин, зокрема, з видобування та переробки будівельних гірських порід.

Володимир СОКОЛОВСЬКИЙ (генеральний директор ТОВ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ») відмітив, що варто поглибити підготовку фахівців у напрямках забезпечення безпечного ведення вибухових робіт на кар'єрах.

УХВАЛИЛИ:

1.1. Прийняти до відома вимоги роботодавців до підготовки фахівців за спеціальністю 184 «Гірництво», освітнього ступеню «молодший бакалавр». За потреби внести зміни до робочих програм відповідних освітніх компонентів.

2. СЛУХАЛИ:

ІСЬКОВ Сергій доповів про те, що на даний час стандарту вищої освіти за спеціальністю 184 «Гірництво», освітнього ступеню «молодший бакалавр» не існує, лише затверджено стандарт вищої освіти для освітнього ступеня «бакалавр» (Наказ МОН України від 30.04.2020 р. №579). Освітня програма містить 7 загальних та 8 спеціальних (фахових) компетентностей і 14 програмних результатів навчання (учасники засідання ознайомлюються із компетентностями та програмними результатами навчання, передбаченими освітньою програмою).

Також присутні були ознайомлені з переліком обов'язкових та вибіркового освітніх компонент, передбачених освітньою програмою та навчальним планом. Зокрема доповідач наголосив, що варіативна складова освітньої програми має зазнавати постійних змін у відповідності до потреб виробництва, відповідати сучасним вимогам до підготовки фахівців в гірництві та забезпечувати необхідний рівень знань та навичок для роботи у гірничій галузі відповідного регіону та країни загалом.

ВИСТУПИЛИ:

Сергій ШИШКО (начальник кар'єру ТОВ «КЛМ Гранресурс») відзначив, що компетентності в цілому дозволяють досягнути заявлені програмні результати навчання, та дають широкі можливості випускникам освітньої програми як для працевлаштування на підприємствах гірничої та будівельної галузей, так і для продовження навчання для здобуття освітнього ступеня «бакалавр» за спеціальністю 184 «Гірництво».

Олександр ТОЛКАЧ (т.в.о. директора ТОВ «Гранітний кар'єр») зазначив, що для молодших бакалаврів з гірництва, важливою є вибіркова складова професійної підготовки, що дозволяє здобувачам вищої освіти здобути професійні навички відповідно до їх освітньої траєкторії. І тому вона має включати як загальноінженерні, так і геологічні, гірничі та екологічні дисципліни, що гарно відображено у каталозі вибіркового дисциплін.

УХВАЛИЛИ:

2.1. Залишити без змін перелік обов'язкових та вибіркового освітніх компонентів до освітньо-професійної програми «Гірництво» початкового рівня (короткого циклу) вищої освіти та навчального плану спеціальності 184 «Гірництво», освітнього ступеня «молодший бакалавр».

3. СЛУХАЛИ:

Володимир КОТЕНКО доповів про доцільність співпраці університету з роботодавцями для укладення договорів та забезпечення можливості проходження практик здобувачами освіти спеціальності 184 «Гірництво» освітнього ступеня «молодший бакалавр» на виробничих базах підприємств та про необхідність обговорення змісту виробничих та переддипломних практик. Він наголосив, що для успішної роботи з обраної спеціальності сучасний молодий фахівець поряд із глибокими теоретичними знаннями повинен мати необхідні уміння і навички для ефективного їх застосування на практиці. Досягається це шляхом практичної підготовки студентів на виробничих базах підприємств.

Також присутні були ознайомлені з компетентностями та програмними результатами навчання виробничої та переддипломної практик.

ВИСТУПИЛИ:

Володимир ЛЕВИЦЬКИЙ (керівник ТОВ «Укрстоун») повідомив, що кожне гірниче підприємство характеризується своєю специфікою роботи, і для забезпечення якості проходження здобувачами вищої освіти виробничої та переддипломної практики, їх зміст має бути направлений на широке охоплення компетентностей та програмних результатів навчання, та виступив з

пропозицією проходження практик здобувачами освітнього ступеня «молодший бакалавр» спеціальності 184 «Гірництво» на ТОВ «Укрстоун».

Євген ПОГОРЄЛОВ (головний інженер ТОВ «Омелянівський кар'єр») з пропозицією проходження практик здобувачами освітнього ступеня молодшого бакалавра спеціальності 184 «Гірництво» на кар'єрі, що належать ТОВ «Омелянівський кар'єр». Це допоможе здобувачам отримати практичні навички з організації та проведення гірничих робіт на підприємствах з видобування та переробки будівельної сировини.

УХВАЛИЛИ:

3.1. Залишити без змін зміст, компетентності та програмні результати навчання виробничої та переддипломної практики освітньо-професійної програми «Гірництво» початкового рівня (короткого циклу) вищої освіти, спеціальності 184 «Гірництво» освітнього ступеня «молодший бакалавр».

3.2. Ініціювати укладання договорів між університетом та підприємствами ТОВ «Укрстоун», ТОВ «Омелянівський кар'єр», ТОВ «Гранітний кар'єр», ТОВ «КЛМ Гранресурс», ПрАТ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ» про проходження практик здобувачами освіти спеціальності 184 «Гірництво» на виробничих базах підприємств.

Голова



Сергій БАШИНСЬКИЙ

Секретар



Володимир ШАМРАЙ