**ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ**

**Завдання 1**

*Необхідно*: На підставі Кодексу законів про працю дати відповіді на наступні питання (так/ні).

1. Колективний договір укладається між власником і трудовим колективом.

2. Колективний договір зберігає чинність у разі зміни складу уповноваженого власником органу, від імені якого укладено цей договір.

3. Колективний договір не поширюється на працівників, які не є членами профспілки.

4. Забороняється відмова працівнику у прийнятті його на роботу.

5. Трудовий договір вважається укладеним тоді, коли наказу керівника не було видано, але працівника фактично було допущено до роботи.

6. Власник має право вимагати від робітника виконання роботи, не передбаченої у трудовому договорі, якщо це зумовлено виробничою необхідністю і змінами в організації виробництва.

7. Не допускається тимчасове переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, навіть за згодою цього працівника.

8. Строк випробування при прийнятті на роботу працівників (крім робітників) не може перевищувати двох місяців.

9. Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено і працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, слід переглянути положення трудового договору і укласти новий.

10. Бібліотекар Перебийніс Парася Софоклівна була відсутня на роботі з 9-20 до 11-00 та з 16-00 до 17-20 (причину вона відмовляється назвати). Керівник підприємства має підстави для звільнення Перебийніс.

11. Комірника Легкодух Л.Х. керівництво звільнює з роботи у зв’язку з поновленням на роботі Твердохліб Т.Б., яка вийшла з декретної відпустки. Дії керівництва є правомірними, якщо є згода профспілкового органу.

12. Двірник Несміливий Н.Й. з’явився на роботу у нетверезому стані. Керівництво має підстави для звільнення його без згоди профспілкового органу.

13. Посудомийниця Золоторучка З.А. знаходилась на випробувальному терміні при прийнятті на роботу. Виявилось, що вона не виконує роботу належним чином. Керівництво має підстави для звільнення Золоторучки після закінчення випробувального терміну без згоди профспілкового органу.

14. Шліфувальника Миколу Міцнийгорішок звільнюють у зв’язку з призовом на військову службу. Він має право на отримання вихідної допомоги не менше двомісячного середнього заробітку.

15. Кухарю Звариборщ З.С. встановлено інвалідність, через яку він не може виконувати свою роботу і змушений звільнитися. Він має право на отримання вихідної допомоги не менше тримісячного середнього заробітку.

16. Дресирувальника Жирафова Г.В. звільнюють у зв’язку з реорганізацією цирку. Він не має права на отримання вихідної допомоги.

17. Нормальна тривалість робочого часу не може перевищувати 40 годин на тиждень.

18. Скорочена тривалість робочого часу встановлюється для робітників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, жінок, які мають дітей віком до 14-ти років, лікарів.

19. Нічним вважається час з 11 години вечора до 6 години ранку.

20. Забороняється залучати до роботи в нічний час осіб, молодше 18-ти років, вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3-х років.

21. Надурочні роботи і робота у вихідні дні, як правило допускається.

22. Балетмейстер Пушинка П.А. написала заяву про встановлення їй неповного робочого тижня у зв’язку з необхідністю догляду за хворою матір’ю. Керівництво правомірно відхилило заяву Пушинки у зв’язку з відсутністю відповідного медичного висновку.

23. Слюсар 1-го розряду Помийшия Б.Я. – неповнолітній. У зв’язку з раптовими заморозками та опадами снігу він працює надурочно. Дії керівництва правомірні, оскільки надурочні роботи здійснюються з метою усунення наслідків стихійного лиха.

24. Пожежник Вода В.А. – особа з інвалідністю другої групи, якому не протипоказана робота за цією професією. У місті трапилась виробнича аварія, внаслідок якої Вода залучений до тушіння пожежі в надурочний час. Дії керівництва правомірні, якщо є згода пожежника.

25. Надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох годин підряд і 120 годин на рік.

26. Продавець кондитерських виробів Пампушечка П.А. працювала у свій вихідний день 9-го травня, за що отримала грошову компенсацію відповідно до законодавства. Керівництво правомірно відмовляє надати їй інший день відпочинку.

27. За відрядною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі.

28. Час простою не з вини працівника оплачується в розмірі не нижче двох третин тарифної ставки встановленого працівнику окладу.

29. Заробітна плата виплачується не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує чотирнадцяти календарних днів.

30. У разі, якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, заробітна плата виплачується на наступний після вихідного день.

**Завдання 2**

На підставі Кодексу законів про працю дати відповіді на наступні питання.

**1.** Наказом директора від 01.03 ц.р. на підприємстві з цього ж дня введені нові посадові оклади (їх розмір менший від тих, що діяли раніше). Працівники ознайомлені з наказом 01.03 ц. р. За якими окладами працівникам повинні виплачувати заробітну плату?

**2.** На підприємстві запроваджується нове положення про оплату праці. Що необхідно зробити керівництву?

**3.** На підприємстві прийняте нове положення про оплату праці, згідно з яким змінюється діюча система оплати праці. Працівники своєчасно попереджені про зміни. Положення узгоджене на загальних зборах трудового колективу. Проте дехто не згоден з новими умовами оплати праці. Як учинити в такій ситуації?

**4.** Менеджера з продажу, якому при прийомі на роботу був встановлений оклад 6500 грн., за наказом керівника з 1 вересня перевели на іншу постійну робот на цьому ж підприємстві з окладом 6200 грн. Яка сума оплати за повністю відпрацьований вересень повинна бути нарахована даному працівнику?

**5.** Бухгалтер Найденко Н.О. зменшила суму заробітної плати працівникам за роботу 7 березня, мотивуючи це скороченим робочим днем на 1 годину у передсвятковий день. Чи правомірні дії бухгалтера?

**6.** У бюджетній установі – бібліотеці – вакантною є одна посада бухгалтера. Чи можна не приймати не неї нову людину, а розділити між двома іншими бухгалтерами?

**7.** Свиристюк С.К. працює на підприємстві охоронником за сумісництвом (2 години на день). Заробітна плата нараховується за відпрацьовані години. У жовтні ц.р. сума нарахованого заробітку становила менше встановленого законодавством мінімуму. Чи правомірні дії підприємства?

**8.** Чи повинен працівник, прийнятий на роботу за сумісництвом на повну ставку, повністю відпрацьовувати робочий час?

**9.** Водію санітарного автомобіля встановлено режим роботи ненормований робочий день. Чи має він право працювати за сумісництвом?

**10.** Юрист Мартиненко М.О. взяла під опіку дитину. Вона просить встановити їй неповний робочий тиждень. Директор відмовляє їй у цьому. Чи правомірна відмова?

**11.** Чи є будь-які обмеження щодо роботи директора за сумісництвом (наприклад, на одному, двох, трьох підприємствах)?

**12.** Сомик С.К. – неповнолітній, який працює на ПП «Бугира» вантажником. Батьки Сомика вимагають розірвання трудового договору з їхнім сином, оскільки вони вважають, що робота шкодить його здоров’ю.

**13.** Токаря вищого розряду (6 розряд), що працює по погодинній оплаті (65 грн. у годину), перевели тимчасово (на 1 місяць) на роботу, яка вимагає нижчої кваліфікації (2 розряд) і меншої оплати (45 грн. за годину). По якій ставці бухгалтер зобов’язаний нарахувати заробітну плату токарю за час роботи за нижчою кваліфікацією?

**14.** Працівник підприємства 21.04 ц.р. написав заяву про звільнення за власним бажанням. Керівник підписав заяву і наказ про звільнення. Які виплати необхідно здійснити даному працівнику для повного розрахунку з ним ц зв’язку зі звільненням?

**15.** У зв’язку з виходом з декретної відпустки Нестеренко Н.О. з посади бухгалтера було звільнено Мартич М.К., яка тимчасово виконувала обов’язки бухгалтера. Які виплати необхідно здійснити даному працівнику для повного розрахунку з ним ц зв’язку зі звільненням?

**16.** Касир підприємства відмовляється надавати працівникам інформацію про суму нарахованої заробітної плати в момент її видачі. Чи правомірні дії касира?

**17.** У штатному розкладі за посадою, на яку влаштувався працівник, зазначено оклад 13000 грн. Його взяли на роботу з випробувальним терміном 2 місяці. При цьому на цей період встановлено зарплату у розмірі 7000 грн. Чи може підприємство виплачувати зарплату меншу, ніж у штатному розкладі?

**18.** Працівник підприємства у процесі виготовлення болтів допустив брак, збиток від якого склав 1400 грн. У процесі розслідування даного факту спеціально створеною комісією було виявлено, що брак був допущений через використання неякісних заготовок. Чи буде працівнику нараховуватись заробітна плата? Якщо так, то в якій сумі?

**19.** Босик Б.К. після закінчення Житомирської політехніки влаштувалась на роботу економістом в смт. Н. На підприємстві відповідно до колективного договору існує положення, за яким з метою заохочення молоді працівники, що належать до цією категорії, мають право на першочергове отримання місця в гуртожитку. Керівництво відмовило у виділенні місця у гуртожитку Босовій, мотивуючи це тим, що вона за заявою вона відмовилась від членства у профспілковій організації. Чи правомірні дії керівництва?

**20.** Куліш К.С. 01.08. після закінчення університету влаштувалась на роботу секретаркою. 10.08 вона за заявою звільнилась з роботи у зв’язку з невідповідністю умов праці її стану здоров’я. Керівництво відмовляється оформити і видати Куліш трудову книжку. Чи правомірні дії керівництва?