**Практичне заняття 2 до теми 2**

**АНАЛІЗ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

**Аналіз використання персоналу**

**Завдання**

Аналіз ефективності використання персоналу проведено за даними табл. 2.

*Таблиця 2*

**Ефективність використання персоналу підприємства**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показник | Рік | | Зміна показника 2022 р. до 2020 р. | |
| 2020 | 2022 | +/- | % |
| Чиста дохідність працівників, тис. грн | 282,6 | 270,0 | -12,6 | -4,5 |
| Прибутковість працівників, тис. грн | 26,6 | 18,0 | -8,6 | -32,3 |
| Чиста дохідність праці, грн/год. | 146,0 | 140,6 | -5,3 | -3,7 |
| Прибутковість праці, грн/год. | 13,7 | 9,4 | -4,4 | -31,8 |
| Заплатовіддача за чистим доходом (виручкою) від реалізації продукції, грн | 2,9 | 2,6 | -0,3 | -9,0 |
| Заплатовіддача за прибутком, грн | 0,3 | 0,2 | -0,1 | -35,5 |

Висновок: з даних табл. 2 видно, що ефективність праці персоналу підприємства у 2022 р. порівняно з 2020 р. зменшилася, оскільки чиста дохідність праці зменшилася на 5,3 грн/год. або на 3,7% до рівня 140,6 грн/год, прибутковість праці – на 4,4 грн/год або на 31,8% і становить 9,4 грн/год.

Як наслідок, ефективність використання персоналу підприємства має аналогічну тенденцію зміни: чиста дохідність працівників зменшилася на 12,6 тис. грн. або на 4,5% до рівня 270 тис. грн, прибутковість працівників – на 8,6 тис. грн або на 32,3% і становить 18,0 тис. грн.

***Інший варіант висновку***

Висновок: з даних табл. 2 видно, що у 2022 р. порівняно з 2020 р. ефективність використання персоналу підприємства зменшилася: чиста дохідність працівників зменшилася на 12,6 тис. грн. або на 4,5% до рівня 270 тис. грн, прибутковість працівників – на 8,6 тис. грн або на 32,3% і становить 18,0 тис. грн.

Що сталося за рахунок зниження ефективності праці персоналу підприємства: чиста дохідність праці зменшилася на 5,3 грн/год. або на 3,7% до рівня 140,6 грн/год, прибутковість праці – на 4,4 грн/год або на 31,8% і становить 9,4 грн/год.

Для з'ясування причин зміни середньорічного рівня дохідності працівників застосовано прийом детермінованого факторного аналізу (табл. 3).

*Таблиця 3*

**Детермінований факторний аналіз середньорічного рівня дохідності працівників**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показник | Період | |
| базисний | звітний |
| Середньооблікова чисельність працівників, чол. | 5 | 5 |
| Чистий дохід від реалізації продукції, тис. грн | 1413 | 1350 |
| Чиста дохідність працівників, тис. грн | 282,6 | 270 |
| Кількість днів, відпрацьованих одним працівником на рік | 242 | 240 |
| Тривалість робочого дня, год. | 8 | 8 |
| Чистий дохід працівника за одну годину роботи, грн | 146,0 | 140,6 |
| Зміна чистої дохідності працівників, тис. грн | - | -12,6 |
| У тому числі за рахунок зміни: кількості днів, відпрацьованих одним працівником на рік | - | -2,3 |
| тривалості робочого дня | - | 0 |
| чистого доходу працівника за одну годину роботи | - | -10,3 |

Висновок: з даних табл. 3 видно, що чиста дохідність працівників у 2022 р. порівняно з 2020 р. зменшилася на 12,6 тис. грн за рахунок впливу наступних факторів:

* зменшення кількості днів, відпрацьованих одним працівником на рік, на 2 дні призвело до зниження результативного показника на 2,3 тис. грн;
* зменшення чистого доходу працівника за одну годину роботи на 5,4 грн призвело до зниження результативного показника на 10,3 тис. грн.