

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 1

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою факультету  
бізнесу та сфери обслуговування  
(назва факультету)

30 серпня, 2022 р.,

протокол № 3

Голова Вченої ради

Галина ТАРАСЮК



## РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Управління ефективністю бізнесу»

для здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «магістр»  
спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»  
освітньо-професійна програма «Підприємництво, торгівля та біржова  
діяльність»

факультет бізнесу та сфери обслуговування  
(назва факультету)

кафедра менеджменту та підприємництва  
(назва кафедри)

Схвалено на засіданні кафедри  
менеджменту і підприємництва

(назва кафедри)  
29 08, 2022 р.,

протокол № 6

Завідувач кафедри

Тетяна ОСТАПЧУК

Гарант освітньо-професійної  
програми

Катерина ОРЛОВА

Розробник: к.е.н., доц. кафедри менеджменту і підприємництва Ганна ТКАЧУК  
(науковий ступінь, посада, ПРІЗВИЩЕ, власне ім'я)

Житомир  
2022 – 2023 н.р.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 2

## 1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітній ступінь	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів - 3	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування»	<u>за вибором</u> (нормативна, за вибором)	
Модулів – 1	Спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	Рік підготовки: 2	
Змістових модулів – 1		2022	2022
Загальна кількість годин – 90		Семестр	
		1	1
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних - 1 самостійної роботи – 4,625	Освітній ступінь «магістр»	Лекції	
		8 год.	6 год.
		Практичні	
		8 год.	8 год.
		Лабораторні	
		_ _ год.	_ _ год.
		Самостійна робота	
74 год.	76 год.		
		Вид контролю: Залік	

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної та індивідуальної роботи становить:

для денної форми навчання – 17,7 % аудиторних занять, 82,3 % самостійної та індивідуальної роботи;

для заочної форми навчання – 16 % аудиторних занять, 84 % самостійної та індивідуальної роботи.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 3

## 2. Мета та завдання навчальної дисципліни

**Метою навчальної дисципліни** є вивчення закономірностей та засад управління розвитком підприємства, пов'язаних з формуванням довгострокових конкурентних переваг підприємства в ринкових умовах функціонування.

**Завданнями вивчення навчальної дисципліни є:** вивчення теоретичних основ управління розвитком підприємства; визначення місця управління розвитком у загальній системі управління підприємством; структуризація механізму управління розвитком підприємства; формування альтернатив розвитку різних підприємств; виявлення факторів ефективного управління підприємством; визначення системної ефективності розвитку підприємства.

Зміст навчальної дисципліни направлений на формування наступних **компетентностей**, визначених стандартом вищої освіти зі спеціальності код спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»:

**ІК.** Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у галузі підприємництва, торгівлі та/або біржової діяльності або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов і вимог;

**СК 3.** Здатність до ефективного управління діяльністю суб'єктів господарювання в сфері підприємництва, торгівлі та/або біржової діяльності;

Отримані знання з навчальної дисципліни стануть складовими наступних **програмних результатів** навчання за спеціальністю код спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»:

**ПРН 9.** Розробляти і приймати рішення, спрямовані на забезпечення ефективності діяльності суб'єктів господарювання у сфері підприємницької, торговельної та/або біржової діяльності.

## 3. Програма навчальної дисципліни

**Змістовий модуль 1.** Теоретичні та прикладні проблеми управління ефективністю бізнесу.

**Тема 1.** Теоретичні основи управління розвитком підприємства

1.1. Сутність терміна «розвиток підприємства». Життєвий цикл підприємства

1.2. Стабільність і розвиток – єдність і боротьба протилежностей

1.3. Управління розвитком підприємства: теоретичні та прикладні проблеми

**Тема 2.** Мета в управлінні розвитком підприємства

2.1. Орієнтири в управлінні розвитком підприємства

2.2. Цілі підприємства: типологія та вимоги до них

2.3. Стратегічна прогалина

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 4

### **Тема 3.** Стратегічне планування

- 3.1. Сутність та бар'єри стратегічного планування
- 3.2. Моделі стратегічного планування
- 3.3. Зміст та структура стратегічного планування

### **Тема 4.** Ресурсно-компетенційна база стратегічних змін

- 4.1. Сутність функціональної стратегії
- 4.2. Система забезпечувальних стратегій (ресурсні стратегії)

### **Тема 5.** Методи формування стратегії розвитку підприємства

- 5.1. Цілі і основні етапи матричного аналізу
- 5.2. Матриця Бостонської консультативної групи
- 5.3. Матриця General Electric
- 5.4. Матриця SHELL/DPM
- 5.5. Матриця АНСОФФА
- 5.6. Тримірна модель АБЕЛЯ
- 5.7. Метод SPACE (стратегічного вимірювання). Інші матричні методи

формування та аналізу корпоративних стратегій

### **Тема 6.** Зовнішній розвиток підприємства

- 6.1. Зовнішній розвиток підприємства.
- 6.2. Стратегія горизонтальної інтеграції
- 6.3. Стратегія вертикальної інтеграції
- 6.4. Порядок формування стратегії зовнішнього розвитку підприємств

### **Тема 7.** Визначення рівня та послідовності стратегічних змін

- 7.1. Поняття, рівні і види стратегічних змін підприємства
- 7.2. Опір стратегічним змінам.
- 7.3. Методи та форми управління стратегічними змінами на підприємстві
- 7.4. Механізми винагороди впровадження стратегічних змін

### **Тема 8.** Організаційне забезпечення стратегічних змін

- 8.1. Сутність ОСУ підприємства та її взаємозв'язок із стратегією.
- 8.2. Характеристика ОСУ стратегічного типу.
- 8.3. Формування ОСУ стратегічного типу.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 5

#### 4. Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Змістові модулі і теми	Кількість годин							
	денна форма				заочна форма			
	усього	лекції	практичні	самостійна робота	усього	лекції	практичні	самостійна робота
<b>Модуль 1</b>								
<b>Змістовий модуль 1. Теоретичні та прикладні проблеми управління ефективністю бізнесу</b>								
Тема 1. Теоретичні основи управління розвитком підприємством	11	1	1	9	11	1	1	9
Тема 2. Мета в управлінні розвитком підприємства	11	1	1	9	11	-	1	10
Тема 3. Стратегічне планування.	11	1	1	9	12	1	1	10
Тема 4. Ресурсно-компетенційна база стратегічних змін.	11	1	1	9	11	1	1	9
Тема 5. Методи формування стратегії розвитку підприємства.	11	1	1	9	11	1	1	9
Тема 6. Зовнішній розвиток підприємства	11	1	1	9	11	-	1	10
Тема 7. Визначення рівня та послідовності стратегічних змін.	12	1	1	10	11	1	1	9
Тема 8. Організаційні аспекти проведення змін на підприємстві	12	1	1	10	12	1	1	10
<b>Разом за змістовий модуль 1</b>	90	8	8	74	90	6	8	76
<b>ВСЬОГО</b>	90	8	8	74	90	6	8	76

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 6

## 5. Теми практичних (лабораторних) занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна форма	заочна форма
1	Тема 1. Теоретичні основи управління розвитком підприємством	1	1
2	Тема 2. Мета в управлінні розвитком підприємства	1	1
3	Тема 3. Стратегічне планування.	1	1
4	Тема 4. Ресурсно-компетенційна база стратегічних змін.	1	1
5	Тема 5. Методи формування стратегії розвитку підприємства.	1	1
6	Тема 6. Зовнішній розвиток підприємства	1	1
7	Тема 7. Визначення рівня та послідовності стратегічних змін.	1	1
8	Тема 8. Організаційні аспекти проведення змін на підприємстві	1	1
РАЗОМ		8	8

## 6. Завдання для самостійної роботи

### Тема 1. Теоретичні основи управління розвитком підприємства

1. Управління розвитком підприємства: теоретичні та прикладні проблеми

### Тема 2. Мета в управлінні розвитком підприємства

1. Стратегічна прогалина

### Тема 3. Стратегічне планування

1. Зміст та структура стратегічного планування

### Тема 4. Ресурсно-компетенційна база стратегічних змін

1. Матриця АНСОФФА

2. Тримірна модель АБЕЛЯ

3. Метод SPACE (стратегічного вимірювання). Інші матричні методи формування та аналізу корпоративних стратегій

### Тема 5. Зовнішній розвиток підприємства

1. Порядок формування стратегії зовнішнього розвитку підприємств

### Тема 6. Визначення рівня та послідовності стратегічних змін

1. Механізми винагороди впровадження стратегічних змін

### Тема 7. Організаційне забезпечення стратегічних змін

1. Формування ОСУ стратегічного типу.

### Тема 8. Організаційна культура та управління стратегічними змінами

1. Роль організаційної культури при проведенні стратегічних змін, її сутність та структура.

2. Типологія організаційних культур.

3. Механізми формування організаційної культури.

4. Забезпечення відповідності стратегії організаційній культурі

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 7

## 7. Індивідуальні завдання

Індивідуальне науково-дослідне завдання – формування цілей розвитку підприємства. Побудувати дерево проблем - ключовий графік, покликаний полегшити процес формування завдань на підприємстві та пошук шляхів вирішення. Він дозволяє визначити весь спектр взаємопов'язаних причин і наслідків проблеми, практично повністю виключаючи вплив зовнішніх суб'єктивних факторів. Дерево проблем є одним з ключових інструментів у системному аналізі.

Побудувати «дерево можливих цілей організацій. Проаналізувати та визначити цілі. Описати майбутній стан речей, який існуватиме після вирішення проблем. Визначення потенційних способів для вирішення проблем. Всі негативні твердження «дерева проблем» трансформуються в позитивні твердження і формують «дерево цілей».

Рівні дерева цілей:

Стратегічні або загальні цілі (overall objectives) – це, як правило, позитивний вплив на суспільство чи певний широкий сектор або цільову групу. Стратегічна ціль не може бути досягнута лише в межах проекту – проект є лише одним з чинників її досягнення.

Конкретні цілі (specific objectives) – цілі, які є більш наближеними в часі та просторі, і прив'язані до конкретної проблеми, галузі тощо. Конкретні цілі мають бути досягнуті в рамках проекту!!!

Результати (results) - це якісна зміна стану, яку можна описати або виміряти (наслідки дій, вчинених для досягнення певних цілей)

- Дії (activities) – заходи, діяльність; те що безпосередньо робиться

## 8. Методи навчання

В ході викладання даної дисципліни за характером пізнавальної діяльності студентів по засвоєнню змісту матеріалу застосовуються такі методи, як пояснювально-ілюстративні, репродуктивні, проблемного викладу, частково-пошукові та дослідницькі.

За іншою класифікацією застосовуються методи передачі і засвоєння знань (їх іноді називають словесними). До них відносять бесіду, розповідь, дискусію, лекцію, роботу з текстом. Друга група - це практичні методи навчання (практичні завдання, розв'язування кейсів та ситуацій). До третьої групи методів належать контроль і оцінка результатів навчання (самостійні і контрольні роботи, тестові завдання, заліки, захист індивідуальних завдань).

Також в навчальний процес запроваджено активні методи навчання, які стимулюють пізнавальну діяльність студентів. Вони будуються в основному на діалозі, що припускає вільний обмін думками про шляхи рішення тієї або іншої проблеми. Дані методи характеризуються високим рівнем активності студентів.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 8

Це – проблемні лекції, аналіз конкретних ситуацій, проведення ділових ігор, ігрове проектування тощо.

## 9. Методи контролю

### Поточний контроль

В процесі поточного контролю здійснюється перевірка запам'ятовування та розуміння програмного матеріалу, набуття вміння і навичок конкретних розрахунків та обґрунтувань, опрацювання, публічного та письмового викладу (презентації) певних питань дисципліни.

Поточний контроль здійснюється шляхом опитування або тестування під час лекцій та практичних занять, а також за підсумками систематичності і активності роботи студента протягом семестру. У разі невиконання завдань поточного контролю з об'єктивних причин, студент має право скласти їх індивідуально до останнього практичного заняття. Порядок організації такого контролю визначає викладач, який проводить практичні заняття.

Результати поточного контролю знань студентів заносяться до робочого журналу викладача та доводяться до відома студентів.

Систематичність і активність роботи студента протягом семестру контролюються і оцінюються за такими видами роботи: відвідування практичних занять; виступи на практичних заняттях, участь в обговоренні питань певної теми, відповіді на запитання викладача щодо їх суті; виконання домашніх завдань; експрес-тестування; підготовка аналітичних оглядів (рефератів) з окремих питань; участь у студентських конференціях, олімпіадах, конкурсах з проблем дисципліни.

Оцінювання зазначених видів поточної роботи студента здійснюється за шкалою, відображеною у таблиці.

Таблиця

Перелік робіт, обов'язкових для виконання студентом під час вивчення дисципліни

Види робіт	Кількість балів
1. Виступ на практичному занятті, участь в обговоренні окремих проблем, відповідь на запитання викладача (з інтервалом оцінок 0,1,2,3 залежно від розуміння суті питання, повноти його висвітлення і глибини аргументації")	0 – 3
2. Поточне експрес-тестування (з інтервалом оцінок 0,1,2 залежно від кількості правильних відповідей)	0 – 2
3. Підготовка та презентація аналітичних оглядів (рефератів) з окремих питань за погодженням з викладачем	0,5



Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 9

### Модульний контроль.

Модульний контроль здійснюється у формі контрольних робіт (максимальна оцінка - 10 балів) за окремими частинами дисципліни (модулями).

За відсутності студента на контрольному заході без поважних причин модуль вважається не опанованим. Перескладання модулів здійснюється у терміни визначені викладачем. Результати модульного контролю доводяться до відома студентів.

### Підсумковий контроль.

Підсумковий контроль - комплексне оцінювання якості засвоєння навчального матеріалу дисципліни за всіма видами навчальних занять. Підсумковий контроль здійснюється у формі іспиту. Основним завданням якого є перевірка розуміння студентами програмного матеріалу дисципліни в цілому, розуміння логіки та взаємозв'язків між окремими розділами, здатність творчо використовувати отриманні знання.

## 10. Розподіл балів

Поточне тестування та самостійна робота								Індивідуаль на робота	Сума
Змістовий модуль 1									
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	20	100
10	10	10	10	10	10	10	10		

## Шкала оцінювання

За шкалою	Екзамен	Залік	Бали
A	Відмінно	Зараховано	90-100
B	Добре	Зараховано	82-89
C			74-81
D	Задовільно	Зараховано	64-73
E			60-63
FX	Незадовільно	Не зараховано	35-59
F		Не зараховано	0-34

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 10

## 11. Рекомендована література

### Основна література

1. Антошкіна Л.І. Потенціал і розвиток підприємства: навч.-метод. посіб.: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / Л.І. Антошкіна, О.Л. Горяча. – Донецьк: ЮгоВосток, 2014. – 450 с.

2. Василенко В.О. Стратегічне управління підприємством [Текст] : навч. посіб. / В.О. Василенко, Т.І. Ткаченко. – 2-е вид., виправ. та доп. – К. : ЦНЛ, 2014. – 400 с.

3. Верба В.А. Управління розвитком компанії: навч. посіб. / В.А. Верба, О.М. Гребешкова. – К.: КНЕУ, 2017. – 482 с.

4. Герасимчук В.Г. Розвиток підприємства: діагностика, стратегія, ефективність. / В.Г. Герасимчук. — К.: Вища школа, 1995. — 167с.

5. Герасимчук В.Г. Стратегічне управління підприємством. Графічне моделювання [Текст] : навч. посібник / В.Г. Герасимчук. – К. : КНЕУ, 2020. - 360 с.

6. Дикань В. Л. Стратегічне управління [текст] : навч. осіб./ В. Л. Дикань, В. О. Зубенко, О. Маковоз, І. В. Токмакова, О. В. Шраменко – К. : «Центр учбової літератури», 2018. – 272 с.

7. Довбенко В.І. Потенціал і розвиток підприємства: навч. посіб. / В. І. Довбенко, В. М. Мельник; Нац. ун-т "Львів. політехніка". – 2-ге вид., випр. і допов. – Л.: Вид-во Львів. політехніки, 2011. – 229 с.

8. Єлецьких С.Я. Управління фінансово стійким розвитком підприємства: монографія / С.Я. Єлецьких; Нац. акад. наук України, Ін-т економіки пром-сті, Донбас. держ. машинобуд. акад. (ДДМА). – Краматорськ: ДДМА, 2016. – 475 с.

9. Іванов Ю. Б. Стратегія підприємства: [підручник] / Ю. Б. Іванов та ін. ; Харківський національний економічний ун-т. – Х. : ВД —ІНЖЕК, 2019. – 560 с.

10. Ілляшенко С.М. Управління інноваційним розвитком: проблеми, концепції, методи: Навч. посібник. / С.М. Ілляшенко - Суми: ВТД"Університетська книга", 2013. - 278с.

11. Касьянова Н.В. Управління розвитком підприємства на основі кумулятивного підходу: концепція, моделі та методи: монографія / Н. В. Касьянова; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк: Купріянов В. С., 2016. – 375 с.

12. Клівець П. Г. Стратегія підприємства: [навч. посіб] / П. Г. Клівець. – К. : Академвидав, 2017. – 320 с.

13. Мартиненко М.М. Стратегічний менеджмент [Текст]: підручник / М.М. Мартиненко, І.А. Ігнат'єва. – К. : Каравела, 2016. – 320 с.

14. Наливайко А.П. Теорія стратегії підприємства. Сучасний стан та напрямки розвитку: Монографія. / А.П. Наливайко. – К.: КНЕУ, 2001. – 227 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 11

Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»

15. Осовська, Г.В. Стратегічний менеджмент: теорія та практика [Текст] : навч. посіб. / Г.В. Осовська, О.Л. Фіщук, І.В. Жалінська. – К. : Кондор, 2003. – 196 с.

16. Пікус Р.В. Управління фінансовими ризиками: Навч. посіб. / Р.В. Пікус. – К.: Знання, 2010. – 598 с.

17. Пономаренко В. С. Стратегія розвитку підприємства в умовах кризи: Монографія / В. С. Пономаренко, М. О. Кизим, О. М. Тридід. — Х.: Видавничий Дім «Інжек», 2013. — 328 с.

18. Пономаренко В.С. Стратегічне управління організаційними перетвореннями на промислових підприємствах: Наукове видання / В. С. Пономаренко, А. М. Золотарьов, О. М. Ястремська, І. М. Волик та ін. — Х.: Вид. ХНЕУ, 2015. — 452 с.

19. Пономаренко В.С. Стратегічне управління розвитком підприємства. Навч. посіб. / В. С. Пономаренко, О. І. Пушкар, О. М. Тридід. — Х.: Вид. ХДЕУ, 2002. — 640 с.

20. Порохня В. М. Стратегічне управління: навч. посіб. / Порохня В. М., Безземельна Т. О., Кравченко Т. А. – К.: Центр учбової літератури, 2018. – 224 с.

21. Раєвнева О.В. Механізми управління розвитком підприємства в умовах трансформаційної економіки: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня докт. економ. наук : спец. 08.00.04 „ Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» / О.В. Раєвнева. — Харків, 2017. — 36 с.

22. Саєнко М. Г. Стратегія підприємства: [підручник] / М. Г. Саєнко. – Тернопіль: Економічна думка. – 2016. – 390 с.

23. Теорія та практика управління економічним розвитком підприємства: монографія: [в 2 т.] / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. О. В. Кендюхова; Всеукр. Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка» спілка вчен.-економістів, Донец. нац. техн. ун-т. – Донецьк: ДВНЗ "ДонНТУ", 2018. – Т. 1 / [Кендюхов О. В. та ін.]. – 2013. – 343 с.

24. Тимофеев В.М. Управління розвитком підприємства: навч. посіб. для студ. екон. спец. / В.М. Тимофеев, Г.С. Черноіванова; Укр. інж.-пед. акад. – Х.: Скорпіон, 2019. – 135 с.

25. Тридід О.М. Організаційно-економічний механізм стратегічного розвитку підприємства: Монографія. / О.М. Тридід— Х.: Вид-во «ХДЕУ», 2020. — 364 с.

26. Шегда, А.В. Стратегічне управління [Текст] : підручник / А.В. Шегда. – К., 2009. – 400 с.

27. Шершньова З. Є. Стратегічне управління [Текст] : підручник / З.Є. Шершньова. –2-е вид., перероб. і доп. – К. : КНЕУ, 2004. – 699 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-19.09- 05.01/076.00.1/М /ОК 6-2022
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 12

Інформаційні ресурси в Інтернеті Бібліотечно-інформаційний ресурс (книжковий фонд, періодика, фонди на електронних носіях тощо) бібліотеки ЖДТУ, Житомирської обласної універсальної наукової бібліотеки ім. Олега Ольжича (<http://www.lib.zt.ua/>, 10014, м. Житомир, Новий бульвар, (0412) 37-84-33), Національної бібліотеки України ім. В.І. Вернадського (<http://www.nbuv.gov.ua/>, Київ, просп. 40-річчя Жовтня, 3 +380 (44) 525-81-04) та інших бібліотек (на розсуд викладача).

Онлайн-бібліотеки:

1. <http://fictionbook.ru/>
2. <http://http://strategia.ucoz.ua/index/0-13/>,
3. <http://litrus.net/book/rea>
4. <http://www.aup.ru/books/>
5. <http://www.psychor.ru/library/569>
6. <http://finoboz.com>
7. <http://www.labrate.ru>

Інституційний репозитарій ЖДТУ [http://library.ztu.edu.ua/page\\_lib.php](http://library.ztu.edu.ua/page_lib.php) (наукові статті, автореферати дисертацій та дисертації, навчальні матеріали, студентські роботи, матеріали конференцій, патенти, комп'ютерні програми, статистичні матеріали, навчальні об'єкти, наукові звіти)