

## Завдання до практичного заняття

### Завдання 1

ТОВ «Житомир-Хліб» займається виробництвом хлібобулочних виробів. Підприємство розташоване у м. Житомир, проте має торговельні точки у м. Бердичів та м. Новоград-Волинський. Асортимент продукції включає: хліб пшеничний, хліб житній, батони, булочні вироби, торти. Оновлення асортименту здійснюється дуже повільно. Визначте основні структурні підрозділи, що складатимуть структуру хлібопекарського підприємства. Сформуйте організаційну структуру, що найкраще відповідатиме специфіці діяльності підприємства.

### Завдання 2

Побудувати функціональну матрицю, виходячи із характеру участі працівників та управлінців різних рівнів у розв'язанні відповідних завдань

Функція управління	Генеральний директор	Керівник кадрового відділу	Керівник відділу з технічного розвитку	Начальник виробництва	Керівник планово-фінансового відділу	Керівник відділу збуту
Організація системи та процесів управління						
Управління стратегією розвитку підприємства						
Управління персоналом						
Управління соціальним розвитком						
Управління економічним розвитком						
Управління фінансами та бухгалтерським обліком						
Забезпечення виробництва обладнанням						
Забезпечення якості продукції						
Забезпечення відповідних обсягів						

реалізації продукції						
Забезпечення досягнення цільових показників по витратам						

*Позначення: Ц – визначення цілей; Р – прийняття та затвердження рішень; П – підготовка рішень; У – узгодження; В – виконання рішень; І – формування інформаційного забезпечення*

### **Завдання 3**

Розробити посадову інструкцію керівника будь-якого функціонального відділу підприємства. Врахувати такі основні її моменти: завдання та обов'язки, права, відповідальність, кваліфікаційні вимоги, взаємовідносини за посадою.