

Державний університет «Житомирська політехніка»

МІЖНАРОДНІ ОРГАНІЗАЦІЇ

(6) Міжнародні організацій з регулювання відносин у соціальній сфері

д.н.держ.упр., доц.
Ксендзук Валентина



План заняття

6.1. Міжнародна організація праці (МОП)

Історія створення МОП. Мета, структура та функції МОП. Основні напрямки діяльності МОП.

6.2. Міжнародна організація з міграції (МОМ)

Історія створення МОМ. Глобальні стратегічні напрямки діяльності МОМ. Характеристика МОМ в світі за організаційними та фінансовими показниками.

6.3. Міжнародні організації з регулювання відносин у соціальній сфері системи ООН (ЮНЕСКО, ВООЗ, ЮНФПА, ХАБІ-ТАТ, ЮНІСЕФ, ЮНІФЕМ, ЮНВТО)

Історія створення Організації Об'єднаних націй з питань освіти науки і культури (ЮНЕСКО). Організаційна структура ЮНЕСКО та основні напрямки діяльності. Діяльність ЮНЕСКО у галузі освіти, у налагодженні міжнародного наукового співробітництва, у галузі культури, у галузі комунікації та інформації.

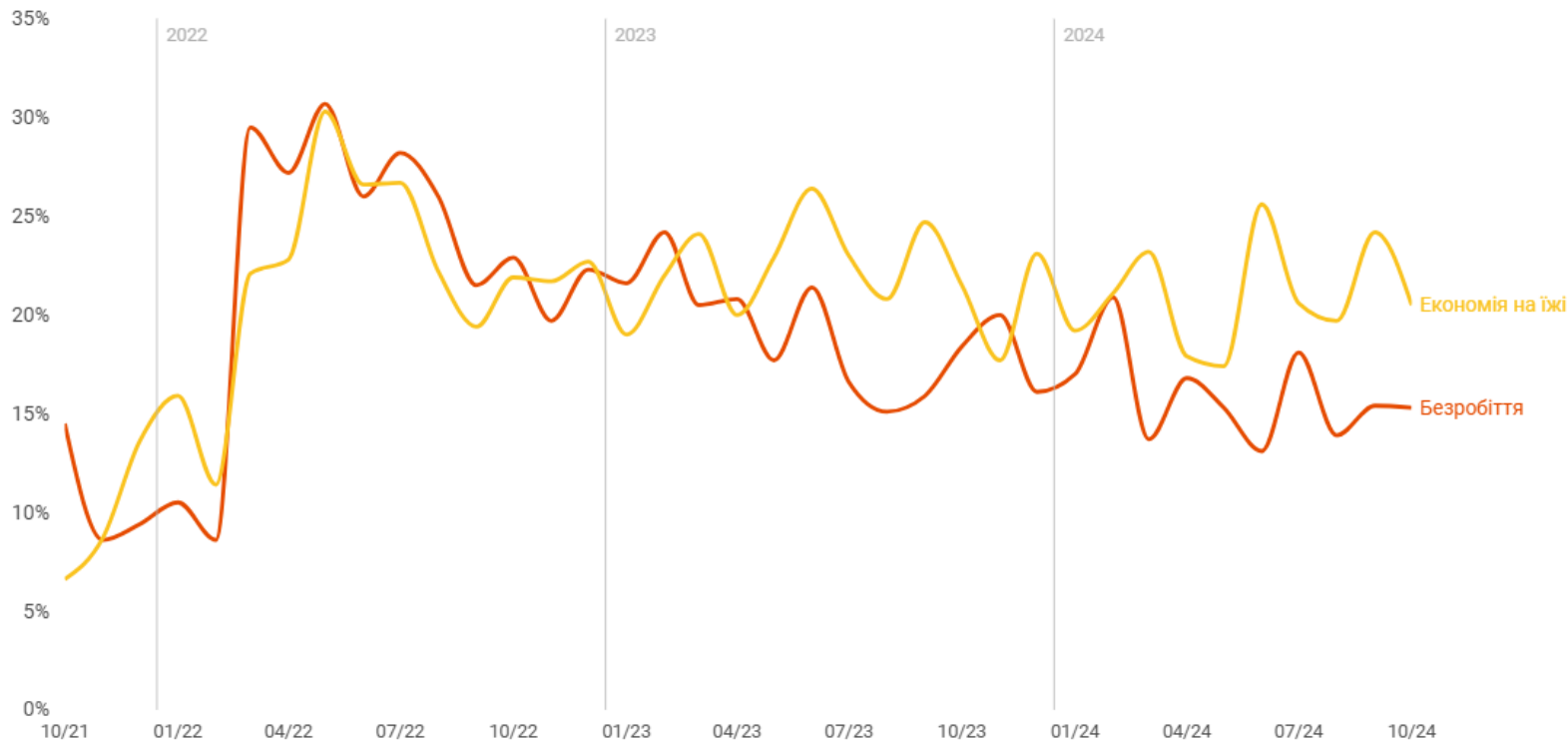
Загальна характеристика Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ).

Фонд ООН у галузі народонаселення (ЮНФПА), Центр ООН з населених пунктів (ХАБІ-ТАТ), Фонд ООН для допомоги дітям (ЮНІСЕФ), Фонд розвитку для жінок (ЮНІФЕМ), Всесвітня туристична організація (ЮНВТО).

Безробіття в Україні (1991-2021 рр.)

Безробіття у жовтні – 15,3%

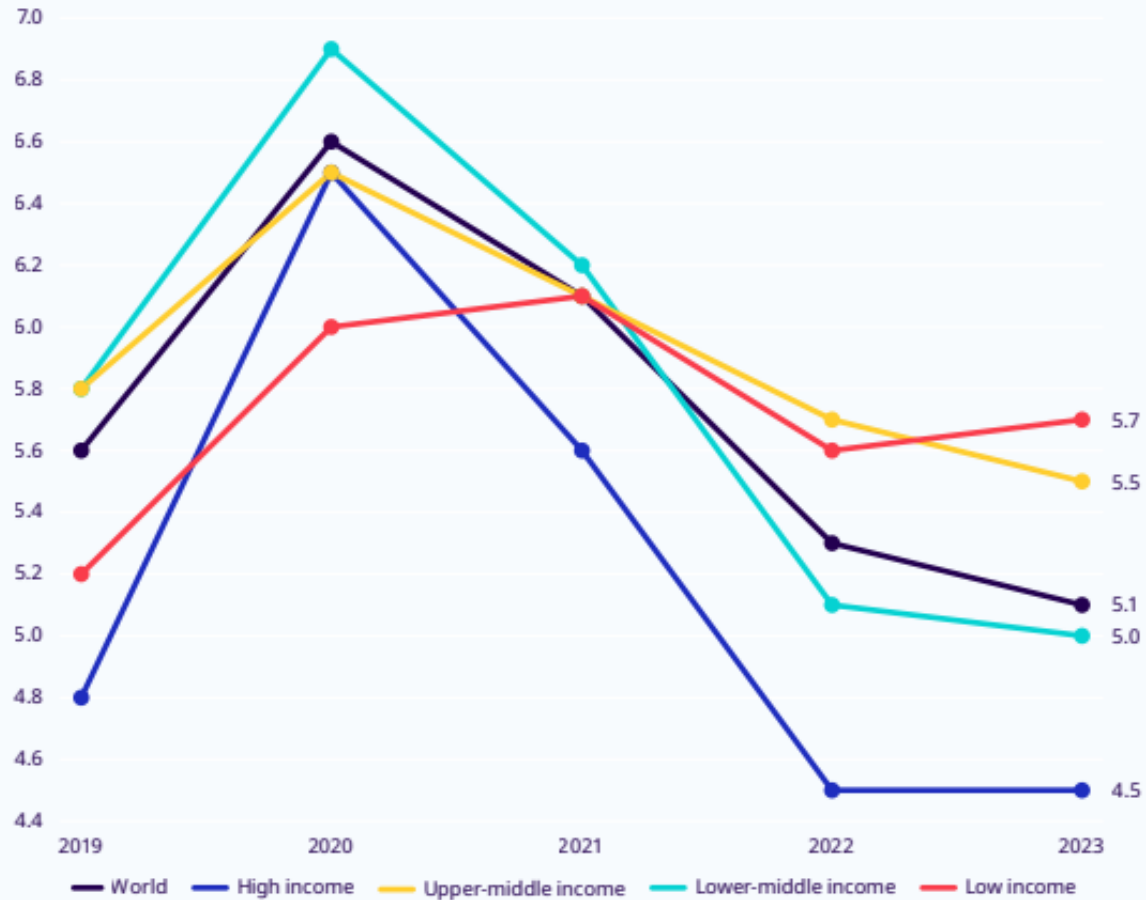
Рівень безробіття та частка тих, хто економить на їжі, оцінка Info Sapiens



Джерело: Info Sapiens • Рівень безробіття, % від робочої сили та частка опитаних, хто економить на їжі, %. Дані зібрані методом телефонного інтерв'ю із дзвінками на мобільні номери

Безробіття в світі (2019-2023 рр.)

► Figure 1.5. Unemployment rates (percentages)



Source: ILOSTAT, ILO modelled estimates, November 2023.

Безробіття в Україні, %



Зайнятість та безробіття

Кількість зайнятого населення у 2021 році



Рівень зайнятості у 2021 році



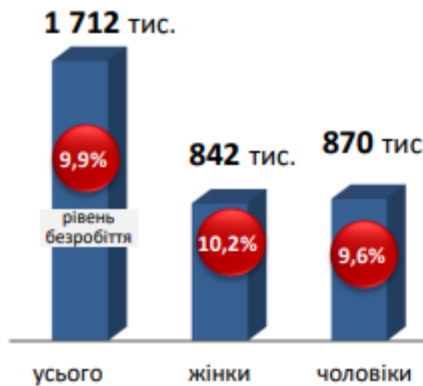
за місцем проживання



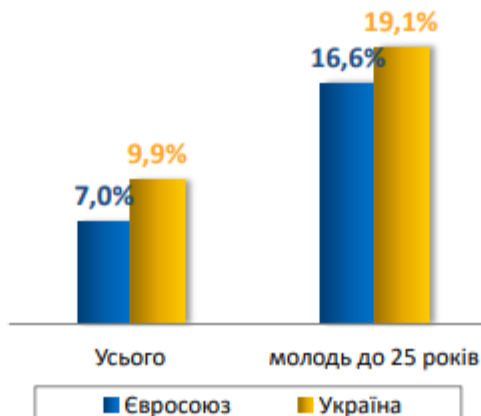
Кількість зайнятого населення за основними ВЕД, тис. осіб



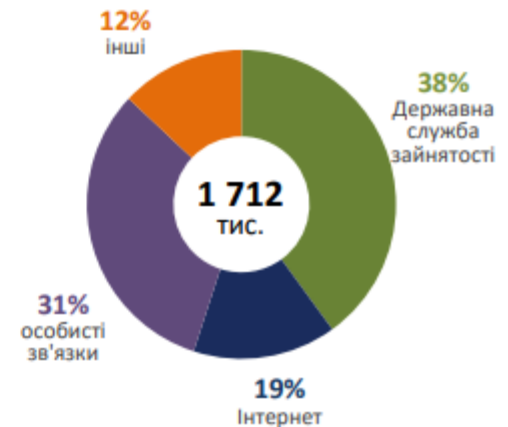
Кількість безробітного населення (за методологією МОП) у 2021 році



Рівень безробіття в Україні та країнах ЄС



Структура безробітного населення за способами пошуку роботи



Джерело: Державна служба статистики України



International
Labour
Organization

Міжнародна організація праці (МОП), одна із найстаріших міжнародних міжурядових організацій, була заснована у 1919 році згідно з Версальським мирним договором.

З 1946 року МОП - перша спеціалізована установа ООН.

Основними стратегічними цілями МОП є сприяння реалізації основоположних принципів та прав у сфері праці, створення більш широких можливостей для жінок та чоловіків з метою забезпечення гідної зайнятості та отримання належної заробітної плати, підвищення ефективності соціального захисту для всіх верств населення, а також зміцнення трипартизму та соціального діалогу.



**Трипартизм у своїх складових -
роботодавців, робітники і держави-члени,**
сприяючи соціальному діалогу між профспілками та роботодавцями
у формулюванні та, де це доцільно, реалізації національної політики
щодо соціальних, економічних та багатьох інших питань.



Генеральний директор МОП Гай Райдер займав посаду 1 жовтня 2012 року до 1 жовтня 2022 року, поставивши розвиток та відновлення, орієнтовані на людину, в центр глобальної політики. Він передав ключі від офісу своєму наступнику Гілберту Ф. Хунбо.

"У світі, який дедалі більше схильний діяти явно несправедливо, саме на МОП лежить завдання відновити справедливість, - сказав Райдер під час церемонії передачі повноважень. "Я завершую свій мандат і передаю естафету у ваші руки зі справжнім почуттям гордості, дружби, солідарності та впевненості в майбутньому МОП під вашим керівництвом".

Виступаючи на тій же церемонії, Хун Бо сказав: "Я вітаю Вашу безкомпромісну відданість основоположним цінностям МОП, Ваше рішуче прагнення до технічної досконалості в рамках мандата організації та Вашу постійну повагу до наших тристоронніх учасників як до джерела розуміння, доступного тільки МОП. Це ті якості, які я намагатимусь наслідувати, виконуючи наданий мені мандат".



Структура МОП

Міжнародна конференція праці встановлює міжнародні трудові стандарти та широку політику МОП. Щорічно збирається в червні місяці в Женеві. Конференція, яка часто називається міжнародним парламентом праці, також є форумом для обговорення ключових соціальних та трудових питань.

International Labour
Conference (ILC) >

[ILO home](#) > [Meetings and events](#) > [International Labour Conference \(ILC\)](#) > [Rules for the Conference](#)

[About the ILC >](#)

[+]

Rules for the Conference

[Article 19 >](#)

Methods of voting

1. > The Conference shall vote by a show of hands, by a record vote or by secret ballot.
2. > Voting shall be by a show of hands except as hereinafter provided.
3. > Votes by a show of hands shall be counted by the Secretariat and the result announced by the President.
4. > In case of doubt as to the result, the President may cause a record vote to be taken.
5. > A record vote shall be taken in all cases in which a majority of two-thirds of the votes is required by the Constitution of the Organization, except when the Conference is voting on the inclusion in the agenda of the following session of an item already on the agenda of the session at which the decision is taken.
6. > A record vote shall be taken on any question if the request is made by show of hands of not less than 90 delegates present at the sitting, or by the Chairperson of a group, or by a representative of the Chairperson duly appointed by notice in writing addressed to the President, whether such a request be made before or immediately after the vote by show of hands.
7. > Record votes shall be taken by calling upon each delegation voting in turn in the French alphabetical order of the names of the Members of the International Labour Organization. A further and final call shall immediately be made, in the same alphabetical order, of delegates who did not respond to the first call.

Джерело: <http://www.ilo.org/ilc/Rulesfortheconference/lang--en/index.htm#Article%2019>



Конвенції МОП – це міжнародні договори, які після прийняття Конференцією можуть бути ратифіковані державами-членами. Ратифікація створює юридичне зобов'язання застосовувати положення цієї Конвенції.

Тематика Конвенцій:

1. Свобода асоціацій, колективних переговорів і трудових відносин
2. Примусова праця
3. Викорінення дитячої праці та захист дітей та молоді
4. Рівність можливостей
5. Тристороння консультація
6. Управління та інспекція праці
7. Політика зайнятості та підвищення на роботі
8. Профорієнтація та навчання
9. Безпека зайнятості
10. Заробітна плата
11. Робочий час
12. Охорона праці
13. Соціальне забезпечення
14. Охорона материнства
15. Соціальна політика
16. Трудові мігранти
17. ВІЛ та СНІД
18. Моряки
19. Рибалки
20. Робота в доках
21. Корінні та племінні народи
22. Особливі категорії працівників
23. Прикінцеві статті конвенцій



Фундаментальні Конвенції:

C029 - Конвенція про примусову працю 1930 р. (№ 29)

C087 - Конвенція про свободу асоціації та захист права на організацію 1948 року (№ 87)

C098 - Конвенція 1949 року про право на організацію та ведення колективних переговорів (№ 98)

C100 - Конвенція про рівну винагороду 1951 року (№ 100)

C105 - Конвенція про скасування примусової праці 1957 р. (№ 105)

C111 – Конвенція 1958 року про дискримінацію в галузі праці та занять (№ 111)

C138 - Конвенція про мінімальний вік, 1973 р. (№ 138)

C155 - Конвенція про безпеку та гігієну праці, 1981 (№ 155)

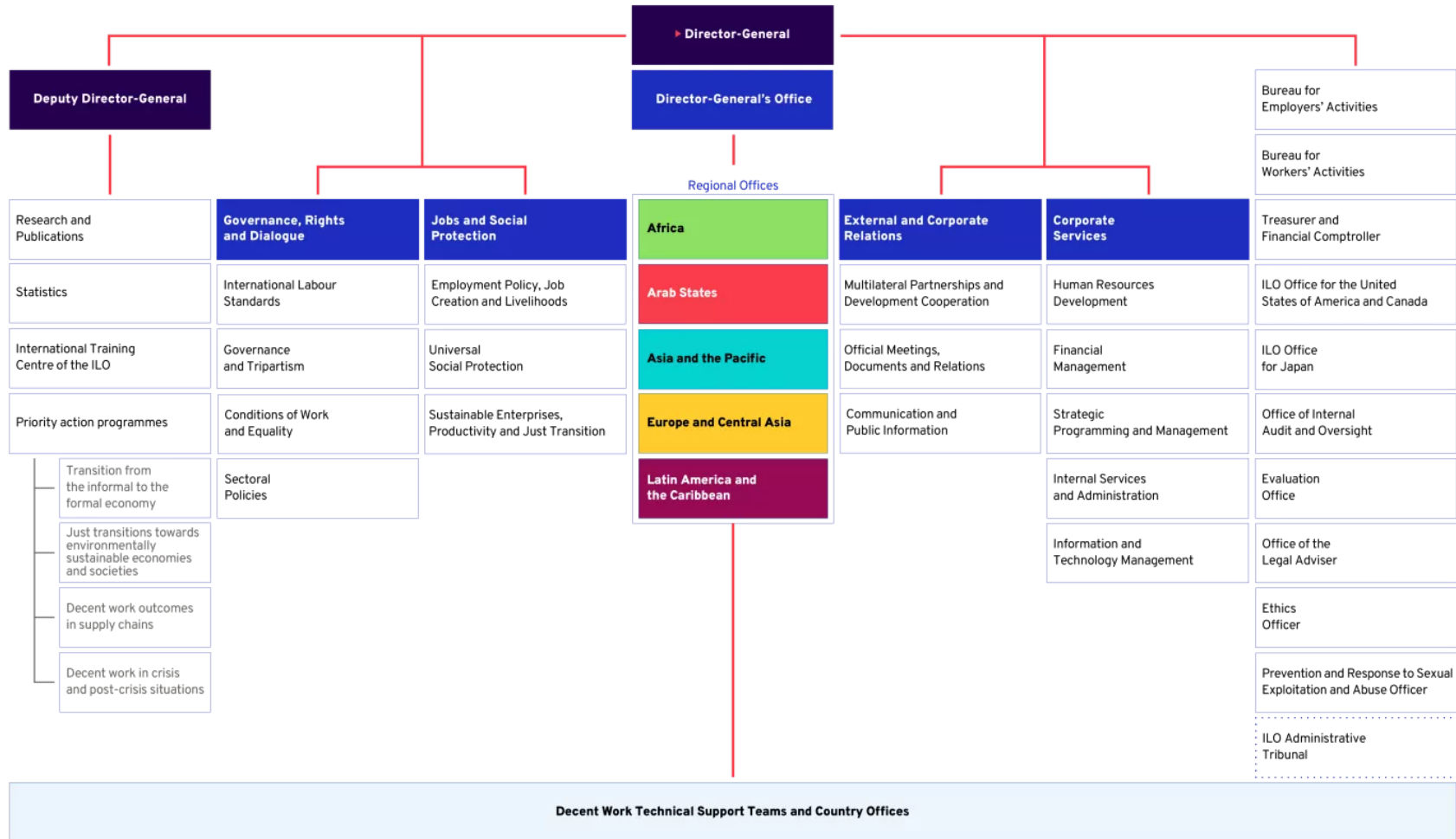
C182 - Конвенція про найгірші форми дитячої праці 1999 року (№ 182)

C187 - Конвенція про засади, що сприяють безпеці та гігієні праці, 2006 (№ 187)



Структура МОП

ILO organizational chart





Структура МОП

| Органи МОП | Функції | Структура |
|--|--|--|
| <p>Міжнародна конференція праці</p> | <p>встановлює міжнародні трудові стандарти та широку політику МОП. Конференція, яка часто називається міжнародним парламентом праці, також є форумом для обговорення ключових соціальних та трудових питань. Кожна держава-член представлена делегацією у складі двох урядових делегатів, делегатом роботодавця, делегатом робочої групи та їх відповідними радниками.</p> <p>Конференція має кілька головних завдань:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розробка та прийняття міжнародних трудових норм у формі конвенцій та рекомендацій; - контроль застосування конвенцій та рекомендацій на національному рівні; - вивчення Глобальної доповіді, що охоплюють чотири основних права: свобода об'єднань та ефективне визнання права на колективні переговори; ліквідація всіх форм примусової або обов'язкової праці; скасування дитячої праці; ліквідація дискримінації щодо зайнятості та зайнятості; - є форумом, де соціальні та трудові питання, що мають важливе значення для всього світу, обговорюються вільно, на підставі чого складається щорічний звіт, який представляє Генеральний директор МОП; - прийняття резолюції, які надають керівні принципи для загальної політики МОП та майбутньої діяльності; - прийняття дворічної програми та бюджету МОП кожні два роки. | <p>Щорічно збирається в червні місяці в Женеві. Багато представників уряду є міністрами кабінету міністрів, відповідальними за трудові справи у своїх країнах. На Конференції також беруть участь глави держав та прем'єр-міністри. Міжнародні організації, як урядові, так і інші, беруть участь в якості спостерігачів.</p> <p>Прийняття рішень – більшістю голосів, а в деяких випадках одностайно.</p> |



Структура МОП

| Органи МОП | Функції | Структура |
|--|---|---|
| Адміністративна рада МОП | є виконавчим органом, приймає рішення щодо політики МОП, визначає порядок денний Міжнародної конференції праці, приймає проект програми та бюджету та обирає Генерального директора. | збирається тричі на рік у березні, червні та листопаді у Женеві. Складається з 56 титульних членів (28 урядів, 14 роботодавців та 14 працівників) та 66 депутатів (28 урядів, 19 роботодавців та 19 працівників). |
| Міжнародне бюро праці | постійний секретаріат МОП, який здійснює всю поточну роботу з виконання рішень конференції та Адміністративної ради. Міжнародне бюро праці діє під керівництвом Генерального директора, який обирається Адміністративною радою на п'ять років із можливістю наступного переобрання. | В апараті МБП близько 1900 співробітників більше 110 національностей, що працюють як у самій штаб-квартирі в Женеві, так і в 40 відділеннях МОП у різних регіонах світу. |
| Регіональні зустрічі держав-членів МОП | періодично проводяться для вивчення питань, що представляють особливий інтерес для відповідних регіонів | |

Програма та бюджет МОП, яка визначає стратегічні цілі та очікувані результати роботи організації, затверджується кожні два роки. Програма та бюджет встановлюють як програму роботи, так і бюджет на основі пріоритетів, визначених у Стратегічному плані.

Результати та досягнення МОП фінансуються за рахунок трьох основних джерел фінансування:

- регулярний бюджет, що фінансується з нарахованих внесків державами-членами, на основі шкали оцінок ООН;
- додатковий рахунок до регулярного бюджету, який фінансується за рахунок добровільних основних внесків від ключових партнерів з ресурсів;
- ресурси позабюджетного технічного співробітництва, що фінансуються за рахунок добровільних неосновних внесків з більш ніж 100 різних партнерів з ресурсів, включаючи державні та приватні організації, міжнародні фінансові установи та організації ООН, для підтримки конкретних проектів.

Бюджет МОП

► Adoption of the budget for 2024-25

The General Conference of the International Labour Organization,

In virtue of the Financial Regulations, adopts for the 79th financial period, ending 31 December 2025, the budget of expenditure of the International Labour Organization amounting to US\$879,800,000 and the budget of income amounting to

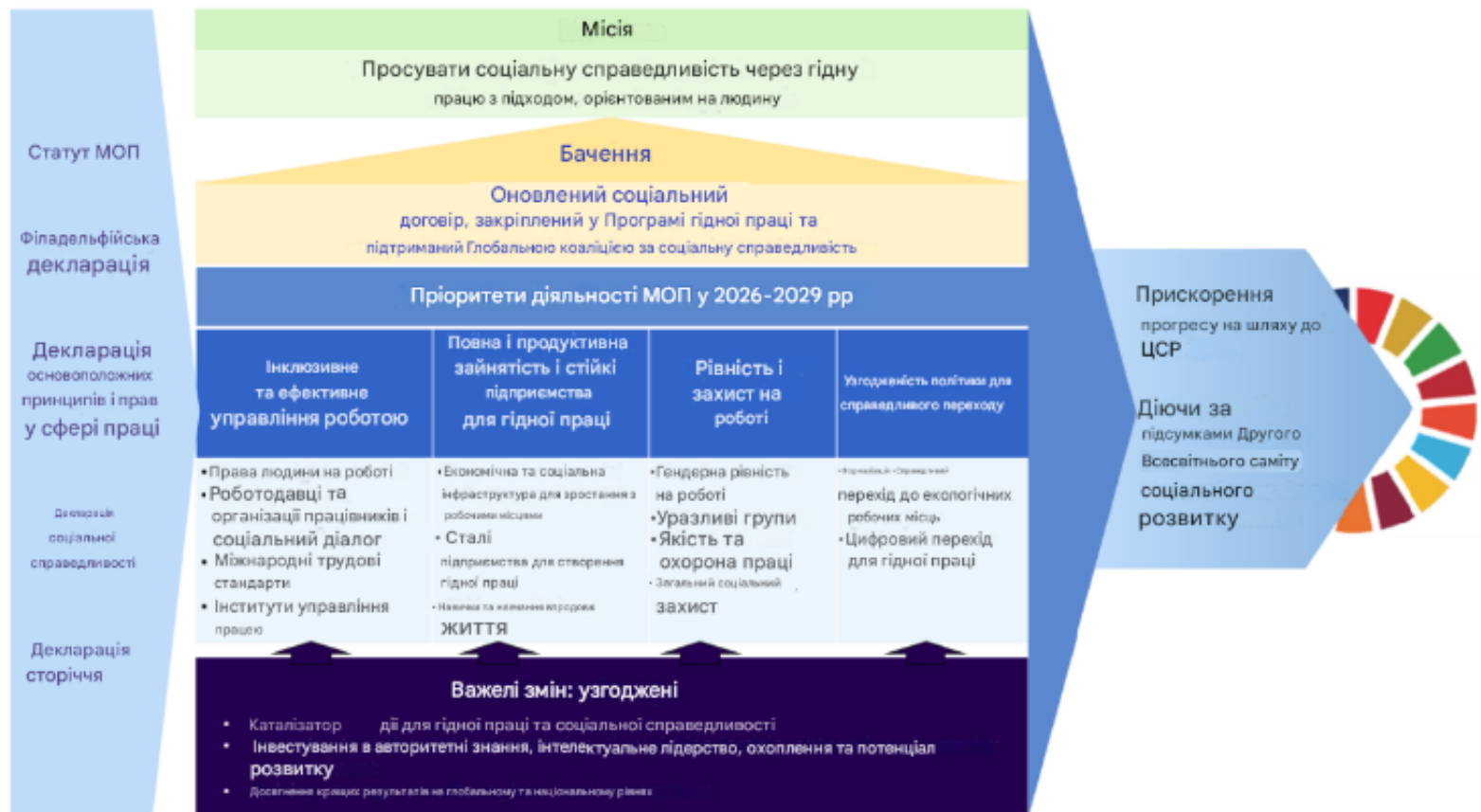
US\$879,800,000 which, at the budget rate of exchange of CHF0.91 to the US dollar, amounts to CHF800,618,000, and resolves that the budget of income, denominated in Swiss francs, shall be allocated among Member States in accordance with the scale of contributions recommended by the Finance Committee.

► Budget of expenditure and income for 2024-25

| Expenditure | 2022-23 | | 2024-25 | | Income | | | | |
|---|--------------------|--------------------|-----------|------|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | budget | | estimates | | 2022-23 | | 2024-25 | | |
| | US\$ | US\$ | US\$ | US\$ | US\$ | CHF | US\$ | CHF | |
| Part I | | | | | | | | | |
| Ordinary budget | 838 958 478 | 865 764 878 | | | Contributions from Member States | 852 760 200 | 767 484 180 | 879 800 000 | 800 618 000 |
| Part II | | | | | | | | | |
| Unforeseen expenditure | 875 000 | 875 000 | | | | | | | |
| Part III | | | | | | | | | |
| Working Capital Fund | - | - | | | | | | | |
| Part IV | | | | | | | | | |
| Institutional investments and extraordinary items | 12 926 722 | 13 160 122 | | | | | | | |
| Total budget | 852 760 200 | 879 800 000 | | | | 852 760 200 | 767 484 180 | 879 800 000 | 800 618 000 |

Стратегічний план є далекоглядним документом високого рівня, який представляє стратегічне бачення МОП на період **2026–2029** рр. і визначає основні та організаційні кроки для його реалізації.

► Рисунок 1. Шлях змін Стратегічного плану на 2026-2029 рр





Проекты Міжнародної організації праці в 2023 році

in 2023

Reset filters 1 filter active



FUNDING SOURCES

7 funding sources

\$413.62 mln

TOTAL BUDGET



Show: Budget in 2023



REGIONS

6 regions

936

TOTAL PROJECTS



Show: Number of projects in 2023



PROGRAMME AREAS

2 programme areas

\$398.31 mln

TOTAL EXPENDITURE



Show: Expenditure in 2023



Проекти МОП в Україні в 2022 році



| | | | |
|---|--|-----------|---------------|
| Збільшення актуальності розвитку навичок на ринку праці | | 279 580 | 279 580 |
| Україна Основні добровільні фонди (RBSA) | | | UKR/20/01/RBS |
| Інклюзивні ринки праці для створення робочих місць в Україні (2020-2022) | | 5,184,529 | 3,326,779 |
| Україна Данія | | | UKR/19/03/DNK |
| Централізовані ресурси UBRAF на 2022-2023 рр. - Прискорення прогресу у боротьбі з ВІЛ та СНІДом і припинення нерівності у сфері праці | | 1 600 000 | 1 309 058 |
| Україна ЮНЕЙДС | | | GLO/22/01/UNA |
| Міжрегіональний проєкт Country Envelope (2021) - ILO - UBRAF | | 949 900 | 925,565 |
| Україна ЮНЕЙДС | | | GLO/21/05/UNA |
| Ринково-системний підхід до гідної праці в Україні (початковий етап) | | 552,679 | 405 028 |
| Україна Швеція | | | UKR/21/03/SWE |
| Навчання підприємництва для молоді в Україні | | 137,113 | 57,668 |
| Україна Чехія | | | UKR/19/02/CZE |
| Україна: покращення дотримання основних міжнародних трудових стандартів | | 487,212 | 273,445 |
| Україна Канада | | | UKR/20/01/CAN |
| Розподіл коштів на 2020 рік Уніфікована система звітності за результатами бюджету: Конверти країн | | 977 800 | 971,603 |
| Україна ЮНЕЙДС | | | GLO/20/09/UNA |
| Прискорення прогресу у боротьбі з ВІЛ та СНІДом у сфері праці | | 4 005 898 | 3,933,442 |
| Україна ЮНЕЙДС | | | INT/20/01/UNA |
| МІЖРЕГІОНАЛЬНИЙ ПРОЄКТ «КОНВЕРТИ КРАЇНИ» – Прискорення прогресу у боротьбі з ВІЛ та СНІДом та подолання нерівності у сфері праці | | 1 263 900 | 444,627 |
| Україна ЮНЕЙДС | | | GLO/22/06/UNA |
| Економічна стійкість Приазов'я в Україні | | 1 020 331 | 119 063 |
| Україна Німеччина | | | UKR/20/02/DEU |
| Відродження - DWT/CO-Budapest | | 390,478 | 409,420 |
| Україна Данія | | | UKR/SE/01/DNK |
| До безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні | | 2,277,451 | 1,883,231 |
| Україна Європейський Союз | | | UKR/19/01/EUR |

3,96 млн. грн
Багатосторонні донори

1,01 млн. грн
Інші міжурядові організації

Показати:

Бюджет на 2022 рік



Проекти МОП в Україні в 2023 році

in 2023

Reset filters 4 filters active



FUNDING SOURCES

4 funding sources

\$2.95 mln

TOTAL BUDGET

2.31 mln
Multi-Bilateral Donors

313,218
Other Inter-Governmental Organizations

Show: Budget in 2023

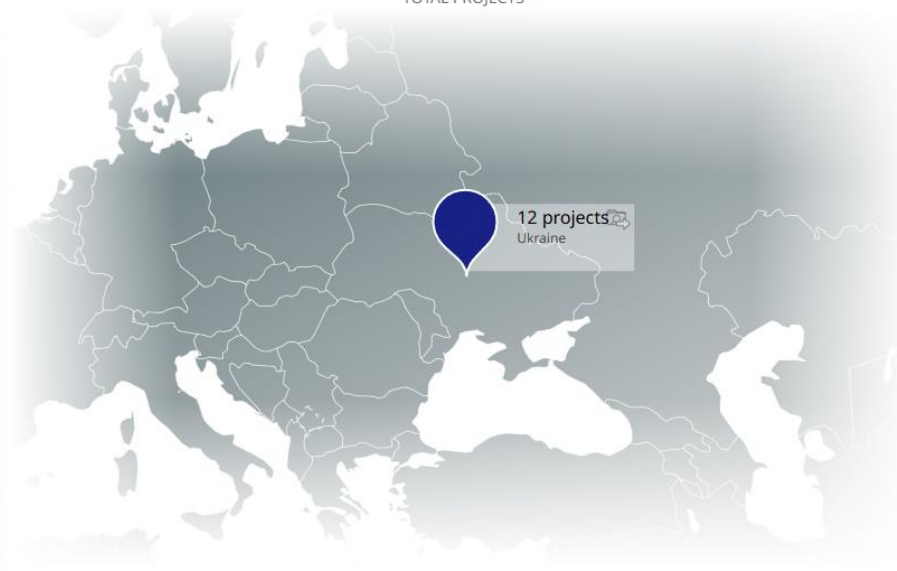


COUNTRIES

Ukraine

12

TOTAL PROJECTS



Show: Number of projects in 2023



PROGRAMME AREAS

1 programme areas

\$2.95 mln

TOTAL EXPENDITURE

2.95 mln
Policy Outcomes

Show: Expenditure in 2023

Проекти МОП в Україні в 2023 році

Top Outcomes in 2023

| | |
|---|--------------------------|
| ● Результат 3.4. Збільшення спроможності держав-членів розробляти ефективні та ефективні програми ринку праці та послуги для підтримки переходів | 1 421 496 доларів США |
| ● Результат 4.3. Збільшення підтримки підприємств – особливо ММСП – для досягнення гідної праці та підвищення продуктивності | 647 957 доларів США |
| ● Результат 1: сильні тристоронні учасники та впливовий та інклюзивний соціальний діалог | 493 611 доларів США |
| ● Результат 5.2. Збільшення спроможності трьох учасників сприяти інвестиціям і гідній праці в економіці догляду | 145 354 доларів США |
| ● Результат 5.1. Збільшення спроможності держав-членів розробляти та впроваджувати трансформаційний порядок денний щодо гендерної рівності, недискримінації та інклюзії | 94 315 доларів США |
| ● Результат 6.3. Збільшення спроможності держав-членів поширювати захист праці на групи працівників, які стикаються з високим ризиком відчуження | 50 141 долар США |
| ● Результат 6: Гендерна рівність і рівні можливості та ставлення до всіх у світі праці | 42 170 доларів США |



Funding Sources

4 funding sources ▾

Top Partner Classifications in 2023

| | |
|-------------------------------|-------------|
| ● Denmark | \$1,421,496 |
| ● Germany | \$572,331 |
| ● European Union | \$313,218 |
| ● Canada | \$215,363 |
| ● Core voluntary funds (RBSA) | \$195,495 |
| ● UNAIDS | \$127,869 |
| ● Czechia | \$79,419 |
| ● Sweden | \$22,845 |

Show:

Budget in 2023 ▾

Міжнародна організація праці призупиняє технічне співробітництво з РФ

Міжнародна організація праці (International Labour Organization) тимчасово припиняє технічне співробітництво з РФ, доки не буде узгоджено припинення вогню та не буде прийняте мирне рішення.

"Учасники чергової сесії Адміністративної ради Міжнародної організації праці (International Labour Organization) ухвалили проект резолюції щодо засудження військової агресії росії проти України.

Документ передбачає тимчасове припинення технічного співробітництва з російською федерацією, доки не буде узгоджено припинення вогню та не буде прийняте мирне рішення", - йдеться у повідомленні.

Резолюцію підтримали 42 з 52 учасників сесії.

У документі наголошується, що агресія РФ проти України за сприяння білоруського уряду є вкрай несумісною з цілями та принципами, які регулюють членство в МОП.

"Міжнародне об'єднання закликає країн-членів розглянути питання щодо вжиття заходів, щоб змусити росію повністю виконувати свої обов'язки та зобов'язання, які випливають із її членства в МОП.

Також призупиняється запрошення РФ до участі в усіх технічних нарадах та зустрічах експертів, конференціях та семінарах", - пояснюють в Мінекономіки.

"В свою чергу Міжнародна організація праці долучиться до надання усієї можливої допомоги Україні.

Зокрема, МОП звертається до країн-учасниць із закликом до дій на захист та забезпечення трудових прав та безпечного середовища для всіх, хто виїхав з України", - додають в українському уряді.

Моніторинг МОП у сфері праці

Глобальний ринок праці погіршуватиметься й далі через конфлікт в Україні та інші кризи

Безробіття та нерівність, схоже, зростуть, оскільки численні економічні та політичні кризи, що накладаються одна на одну, загрожують відновленню ринку праці в усьому світі, згідно з останнім випуском Монітору світу праці МОП.

Україна

Окрім жахливих гуманітарних витрат, війна в Україні мала драматичний негативний вплив на економіку країни та ринок праці. За оцінками МОП, зайнятість у 2022 році буде на 15,5 відсотка (2,4 мільйона робочих місць) нижчою за рівень 2021 року до конфлікту. Цей прогноз не такий низький, ніж оцінка МОП у квітні 2022 року, незабаром після початку конфлікту, що буде втрачено 4,8 мільйона робочих місць. Позитивна зміна є наслідком зменшення кількості територій України під окупацією або з активними бойовими діями. Однак це часткове відновлення ринку праці є скромним і дуже крихким, зазначає Монітор.

Велика кількість внутрішньо переміщених осіб (ВПО) і біженців, які шукають роботу в Україні та інших країнах, посилює проблеми та, ймовірно, створить тиск на зниження заробітної плати, попереджає звіт.

За оцінками звіту, 10,4 відсотка загальної довоєнної робочої сили країни зараз є біженцями в інших країнах. Цю групу в 1,6 мільйона переважно складають жінки, багато з яких раніше працювали в сферах освіти, охорони здоров'я та соціального забезпечення. Нещодавнє опитування показало, що наразі 28 відсотків опитаних українських біженців знайшли найману чи самостійну роботу у своїх приймаючих країнах.

Наслідки конфлікту відчуються на ринках праці сусідніх країн, що може призвести до політичної дестабілізації та дестабілізації ринку праці в цих країнах. Далі, в Центральній Азії та в усьому світі, вони відображаються у вищих і більш нестабільних цінах і зростанні продовольчої безпеки та бідності.

МОП і Україна



Про МОП в Україні >

Розпочавши амбітні економічні реформи в умовах серйозних загроз безпеці

https://www.ilo.org/budapest/countries-covered/ukraine/WCMS_470662/lang--en/index.htm

Реакція МОП на кризу в Україні



Вплив війни на доходи та зайнятість в Україні

Оновлення новин

<https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/ukraine-crisis/lang--en/index.htm>

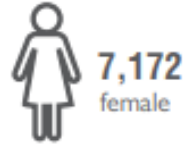
Завдяки підтримці своїх давніх партнерів в Україні МОП швидко спрямувала 1,3 мільйона доларів США зі своїх наявних коштів на надання гуманітарної допомоги та підтримки доходів. Ці кошти дозволили МОП забезпечити 7750 ночей для переміщених осіб в Україні та 3550 ночей для українських біженців у Молдові. МОП також швидко навчила 300 українських інспекторів праці щодо надання першої психологічної допомоги та розробила кампанію з підвищення обізнаності щодо ризиків торгівлі людьми та трудової експлуатації націлених на біженців, більшість з яких жінки. Станом на кінець вересня ця кампанія охопила 1,2 мільйона переселенців з України. Усі молдавські інспектори праці пройшли підготовку з питань торгівлі людьми та примусової праці, зосередившись на особах, які тікають від війни в Україні. За підтримки МОП Держпраці надала 54 тис. суб'єктів господарювання, у тому числі переселеним, інформацію про ведення бізнесу під час воєнного стану та трудові відносини.

Створена в 1951 році,
Міжнародна організація з міграції
є провідною міжурядовою організацією у сфері
міграції та тісно співпрацює з урядовими,
міжурядовими та неурядовими партнерами

INSTITUTIONAL STATISTICS

As of June 2020

15,311 Total number of staff



168 nationalities represented



USD 2.13 billion

Combined total revenue in 2019



- assessed contributions
- voluntary contributions
- other income

In 2020, the combined total revenue will probably exceed

USD 2 billion

as of November 2020



174
Member States

590 Offices

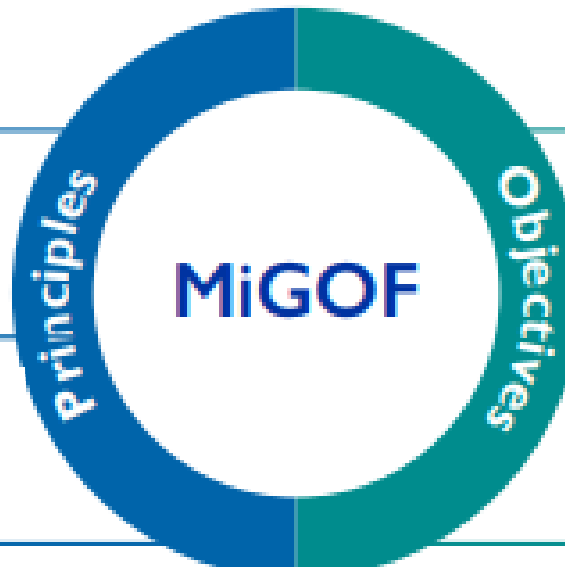
as of 15 November 2020



1. Дотримання міжнародних стандартів та права мігрантів.

2.. Формування політики з використанням фактичних даних і загальнодержавного підходу.

3. Взаємодія з партнерами для вирішення питань міграції та пов'язаних з нею питань.



1. Підвищення соціально-економічного добробуту мігрантів і суспільства

2. Ефективне вирішення проблеми мобільності криз

3. Забезпечення, щоб міграція відбувалася безпечно, упорядковано та гідно

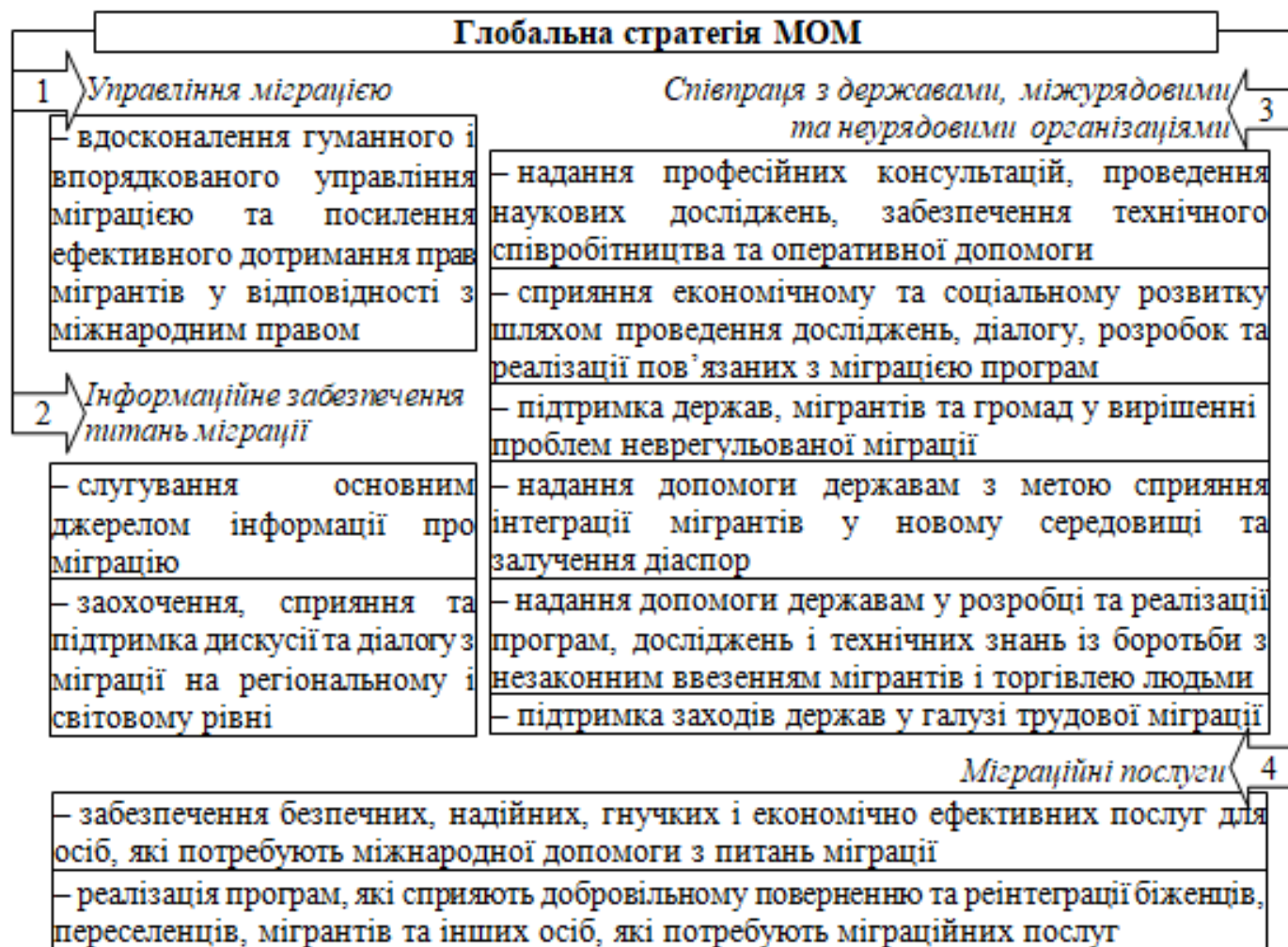
СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ МОМ на 2019–2023 рр. визначає низку стратегічних пріоритетів на основі загальної оцінки того, що принесе наступне десятиліття. Є три основні стовпи роботи:

Стійкість: МОМ потрібно буде підготуватися до того, що більша кількість людей переміщуватиметься в уразливі ситуації та виїжджатиме з них, спричинені низкою складних чинників, включаючи зміну клімату, нестабільність, бідність та експлуатацію. МОМ докладатиме зусиль для застосування довгострокового та цілісного підходу до реагування на надзвичайні ситуації, інтегруючи цілі розвитку та визнаючи мінливі чинники та вразливі місця.

Мобільність: способи пересування людей постійно змінюються. Зі зміною динаміки міграції повинні розвиватися і інструменти, які керують переміщенням, незалежно від того, чи це стосується відбору, ідентифікації, в'їзду, перебування чи повернення. У зв'язку з цим МОМ застосовуватиме інноваційні підходи до розробки та впровадження систем управління міграцією, ґрунтуючись на своїх наявних знаннях про те, що працює, де і для кого, а також конкретних регіональних і політичних контекстах.

Управління: МОМ вже є важливим партнером для держав-членів щодо надання послуг мігрантам, які уряди не можуть надати самі. З появою Глобального договору з міграції для МОМ з'явилася нова можливість підтримати уряди в нарощуванні потенціалу для управління міграцією, підтримки мігрантів і налагодити тіснішу співпрацю з іншими установами ООН.

Глобальні стратегічні напрямки діяльності МОМ



Основними органами МОМ є: Рада, Виконавчий комітет та Адміністрація.

Рада складається із представників держав-членів. Кожна держава-член має одного представника і таких заступників та радників, яких вона вважає необхідними. В Раді кожна держава-член має один голос. Функціями Ради є: визначення політики організації; розгляд доповідей, затвердження і керівництво діяльністю Виконавчого комітету; розгляд доповідей, затвердження і керівництво діяльністю Генерального директора; розгляд та затвердження програми, бюджету, витрат і рахунків організації; здійснення будь-якої іншої доречної діяльності з метою сприяння цілям організації.

Виконавчий комітет складається з представників дев'яти держав-членів. Функції Виконавчого комітету: розглядати і проводити перегляд політики, програм та діяльності організації, щорічних доповідей Генерального директора та будь-яких спеціальних доповідей; розглядати будь-які фінансові або бюджетні питання, які належать до компетенції Ради; розглядати будь-які питання, спеціально передані йому Радою, включаючи перегляд бюджету, та здійснювати такі дії, які можуть бути необхідними у зв'язку з цим; надавати поради Генеральному директору з будь-яких питань, які він може передати до нього; приймати в період між сесіями Ради будь-які термінові рішення з питань, які входять до компетенції Ради, з наступним представленням цих рішень на затвердження Раді під час наступної сесії; надавати поради або пропозиції Раді чи Генеральному директору за власною ініціативою; направляти доповіді та/або рекомендації до Ради з питань, які розглядаються. Виконавчий комітет проводить засідання щонайменше один раз на рік.

Адміністрація включає до свого складу Генерального директора, Заступника генерального директора і такий штат співробітників, який визначено Радою. Генеральний директор і Заступник генерального директора обираються більшістю в дві третини голосів Ради і можуть бути переобрані.

Генеральний директор Міжнародної організації з міграції обирається Радою на п'ятирічний термін.

Генеральний директор МОМ, **Антоніо Віторіно**, виконує конституційні повноваження щодо управління Організацією та здійснення діяльності в межах її мандату, формулюючи узгоджену політику та забезпечуючи, щоб розробка програми відповідала стратегічним пріоритетам.



Бюджет МОМ

Потреби організації фінансуються за рахунок:

- адміністративна частина бюджету – за рахунок внесків держав-членів у вигляді коштів, які належить внести своєчасно на початку відповідного фінансового року;
- оперативна частина бюджету – за рахунок внесків у вигляді коштів, послуг чи у натуральному вигляді держав-членів, інших держав, міжнародних урядових чи неурядових організацій, інших юридичних чи фізичних осіб, які сплачуються у найкоротші строки та повністю до закінчення відповідного фінансового року.



As of 11 October, nearly 7.7 million refugees from Ukraine were recorded across Europe since 24 February 2022. Get an overview of currently available data on people on the move inside and outside Ukraine, including refugees, Third-Country Nationals (TCNs) and IDPs.

Біженців з України фіксують по всій Європі

JSON

7,751,169

Джерело – УВКБ ООН, Уряд

Востаннє оновлено 25 жовтня 2022 р

Біженці з України, зареєстровані для тимчасового захисту або аналогічних національних схем захисту в Європі

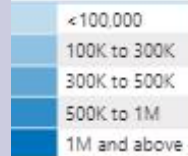
JSON

4,426,745

Джерело – УВКБ ООН, Уряд

Востаннє оновлено 25 жовтня 2022 р

Recorded by country



Джерело: <http://www.iom.int/>
<https://data.unhcr.org/en/situations/ukraine>

Countries featured in the Refugee Response Plan

| Country | Data Date | Refugees from Ukraine registered for Temporary Protection or similar national protection schemes | Refugees from Ukraine recorded in country | Border crossings from Ukraine* | Border crossings to Ukraine** |
|---------------------|------------|--|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Bulgaria | 25.10.2022 | 142 806 | 55 257 | Not applicable | Not applicable |
| Czech Republic | 25.10.2022 | 452 911 | 453 103 | Not applicable | Not applicable |
| Hungary | 25.10.2022 | 31 290 | 31 290 | 1 628 968 | Data not available |
| Poland | 25.10.2022 | 1 469 032 | 1 469 032 | 7 113 589 | 5 090 535 |
| Republic of Moldova | 25.10.2022 | Not applicable | 95 728 | 670 158 | 313 078 |
| Romania | 23.10.2022 | 76 155 | 86 206 | 1 426 392 | 1 120 077 |
| Slovakia | 25.10.2022 | 98 572 | 98 770 | 883 374 | 620 527 |
| Bcero | | 2 270 766 | 2 289 386 | 11 722 481 | 7 144 217 |

Other countries neighbouring Ukraine

| Country | Data Date | Refugees from Ukraine registered for Temporary Protection or similar national protection schemes | Refugees from Ukraine recorded in country | Border crossings from Ukraine* | Border crossings to Ukraine** |
|--------------------|------------|--|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Belarus | 24.10.2022 | Not applicable | 15 932 | 16 705 | Data not available |
| Russian Federation | 03.10.2022 | Not applicable | 2 852 395 | 2 852 395 | Data not available |
| Bcero | | Not applicable | 2 868 327 | 2 869 100 | Data not available |

Other European countries

| Country | Data Date | Refugees from Ukraine registered for Temporary Protection or similar national protection schemes | Refugees from Ukraine recorded in country |
|--------------------------------------|------------|--|---|
| Germany | 08.10.2022 | 815 134 | 1 002 668 |
| Italy | 19.10.2022 | 160 673 | 171 546 |
| Spain | 24.10.2022 | 149 213 | 149 213 |
| Türkiye | 19.05.2022 | Not applicable | 145 000 |
| United Kingdom | 18.10.2022 | 138 400 | 138 400 |
| France | 26.09.2022 | 105 000 | 105 000 |
| Austria | 25.10.2022 | 84 756 | 84 756 |
| Netherlands | 30.09.2022 | 79 250 | 79 250 |
| Lithuania | 25.10.2022 | 68 925 | 68 925 |
| Switzerland | 25.10.2022 | 66 812 | 66 812 |
| Estonia | 25.10.2022 | 37 662 | 60 980 |
| Belgium | 24.10.2022 | 57 830 | 58 537 |
| Ireland | 25.10.2022 | 60 508 | 55 144 |
| Portugal | 03.10.2022 | 52 875 | 52 970 |
| Sweden | 25.10.2022 | 47 376 | 47 376 |
| Latvia | 25.10.2022 | 41 812 | 40 163 |
| Finland | 25.10.2022 | 42 286 | 38 588 |
| Denmark | 25.10.2022 | 34 411 | 36 449 |
| Norway | 25.10.2022 | 30 570 | 30 570 |
| Montenegro | 04.10.2022 | 6 647 | 27 576 |
| Georgia | 11.10.2022 | Not applicable | 26 793 |
| Serbia and Kosovo: S/RES/1244 (1999) | 25.10.2022 | 1 040 | 21 330 |
| Greece | 25.10.2022 | 19 997 | 19 997 |
| Croatia | 25.10.2022 | 18 929 | 18 931 |
| Cyprus | 25.10.2022 | 17 633 | 14 404 |
| Slovenia | 25.10.2022 | 7 895 | 8 308 |
| Luxembourg | 25.10.2022 | 6 756 | 6 756 |
| North Macedonia | 25.10.2022 | Not applicable | 6 160 |
| Azerbaijan | 11.10.2022 | Not applicable | 3 925 |
| Albania | 25.10.2022 | Not applicable | 2 622 |

Джерело: <http://www.iom.int/>
<https://data.unhcr.org/en/situations/ukraine>

Дякую за увагу!

